

„ Uplynulý rok 2021 nebyl jednoduchý

Vážení spolupracovníci,

dovolu, abych se s odstupem času ještě jednou vrátil k výsledkům roku 2021 a rovněž vás informoval o rozhodujících záměrech pro rok 2022.

Uplynulý rok 2021 byl konfliktní.

Vliv nemoci Covid-19 měl negativní dopad i na Jihostroj. Nadstandardní vysoká absence zaměstnanců způsobila neplnění objednávek, respektive nesplnění plánu tržeb v obou výrobních divizích. Celkové tržby za podnik místo předpokládaného růstu o 8 % zaznamenaly navýšení 5,5 % na úroveň 722 mil. Kč.

Hydraulická divize navýšila tržby o 8 % na úroveň 493 mil. Kč. Letecká divize nejen vlivem vysoké absence, ale i vlastními chybami zaznamenala pokles tržeb o 3 % na hodnotu 186 mil. Kč.

Divize Infra včetně ostatních aktivit ovlivňujících tržby, plány ale i operativní úkoly splnila. Export zůstává rozhodujícím trhem Jihostroje a v uplynulém roce se podílel 63 % na všech tržbách. Všichni američtí i evropští partneři navýšili objednávky. Vliv naší filiálky v Rusku zatím nedosahuje předpokládaného podílu na ruském trhu a nyní lze těžko předvídat další vývoj.

Pořadí nejdůležitějších exportních teritorií: USA 56 %, Německo 15 %, Rusko 7,5 %, Itálie 4 %, Francie 2,3 % a Korea 2 %, ostatní země celkem 13,2 %.

Vedení firmy se trvale věnuje efektivnosti prodeje a optimalizaci nákladů. To garantuje, aby mimořádně důležitý parametr, tj. přidaná hodnota, umožnil zajistit potřebnou výši mezd, investic a zisku. V uplynulém roce jsme u této nejvýznamnější ekonomické kategorie dosáhli historického maxima 451 mil. Kč, tj. téměř 9% navýšení.

Investovali jsme 60 mil. Kč v kategoriích strojních investic, stavebních investic a investic do komunikací v celé naší firmě. Novým opláštěním haly pro hydrauliku M6 a finální úpravou jídelny jsme ukončili základní přestavbu areálu firmy. Do oprav jsme vložili cca 18 mil. Kč.

Trvalou prioritou naší strategie zůstává podpora vývoje našich výrobků a technologie, ale také požadavek dosahovat nadprůměrných výsledků našich vývojových sekcí.

V uplynulém roce byl stav našich zaměstnanců 443 osob. Usilovali jsme neúspěšně o personální navýšení. Průměrná měsíční mzda v Jihostroji a.s. dosáhla v roce 2021 výše 38 050,- Kč, tj. statistický nárůst o 7 %. Uplynulý rok 2021 byl ekonomicky úspěšný.

Jaké máme záměry v Jihostroji pro rok 2022:

1. Rozhodující je dosáhnout nárůstu tržeb a překonat hranici 800 mil. Cílem pro Hydraulickou divizi je dosažení úrovně tržeb 530 mil. Kč a cíl pro Leteckou divizi je 220 mil. Kč.

2. Zajistit zvýšení přidané hodnoty na úroveň 500 mil. Kč a dosáhnout přiměřené ziskovosti.

3. Pokračovat v realizaci investic v celkovém rozsahu cca 60 mil. Kč. Již jsme rozhodli (a zaplatili zálohu) o vybudování nové kalírní s termínem finalizace v tomto roce. Dál budeme pokračovat v robotizaci vybraných pracovišť.

4. Nepropouštět zaměstnance. Navýšit stav cca o 10 pracovníků. Navýšit průměrnou měsíční mzdu minimálně o 6 % a naplnit kolektivní smlouvu.

► pokračování na straně 02



Opětovně potvrzujeme, že strategickým cílem zůstává být jedním z nejlepších strojírenských podniků v jižních Čechách s vlastním výrobním programem, a dosáhnout pozice jednoho ze čtyř nejvýznamnějších výrobců hydraulických čerpadel v Evropě. Připravujeme podmínky a projekty tak, aby v průběhu cca pěti let dosáhla v Jihostroji a.s. roční výše tržeb cca 1 miliardu Kč, a to v Hydraulické divizi cca 690 mil. Kč a v Letecké divizi cca 300 mil. Kč.

Rok 2021 nebyl jednoduchý. Byl obtížný především z hlediska personálního. Zavedeme pro pracovníky kategorie D bonus za 100% přítomnost na pracovišti.

Jedním z cílů vedení Jihostroje je rovněž poskytovat odpovídající zaměstnanost a jistoty. Můžeme proto

závazně garantovat, že ani pokračování velice problematických let 2020 a 2021 nezpůsobí zastavení nebo existenční problém Jihostroje.

Vývoj událostí ve východní Evropě vnesl do už tak nestabilního světa a jednotlivých národních ekonomik další problémy a nestability. Nikdo nedokáže předvídat, jak se vše vyvine a jaká omezení a jaké příležitosti „nový svět“ přinese.

Základním předpokladem pro překonání příštích potíží je vzájemná soudržnost a solidarita.

Ing. Jiří Gerle
předseda představenstva a.s.



Jak vypadá podnikatelský plán roku 2022

V lednu tohoto roku schválilo představenstvo společnosti Jihostroj podnikatelský (hospodářský) plán na rok 2022.

Jeho základní složkou je plán tržeb za vlastní výrobky a služby, jenž ukládá dosáhnout v roce 2022 tržeb ve výši 801 miliónů Kč, což by představovalo oproti skutečnosti dosažené v roce 2021 nárůst téměř 11 procent. Podobně export, jenž je pro Jihostroj klíčový, by měl vzrůst oproti roku 2021 na hodnotu 514 miliónů Kč, což představuje meziroční nárůst o více než 12 procent. Předpokládáme, že export poroste ve všech klíčových vývozních destinacích Jihostroje, kterými jsou Spojené Státy, Evropská unie, Rusko, ale i na dalších trzích, jež zatím nedosahují vysokých absolutních hodnot, ale mají výrazné růstové tendence, jako je Turecko, Jižní Korea, Izrael a další.

Velkým úkolem bude udržení efektivity podnikatelské činnosti, protože nárůsty cen vstupních materiálů, energií a nakupovaných položek jsou v novodobé historii České republiky bezprecedentní, a podnikatelskému prostředí určitě nepřidá současná krizová mezinárodní situace.

Nedílnou součástí ročního podnikatelského plánu je plán investic. Ten předpokládá investice primárně do výrobních technologií a souvisejících věcí ve výši 60 miliónů Kč. Výraznou investicí bude nová kalárna.

Plán technického rozvoje (tj. vývoje nových výrobků) pro obě hlavní divize bude zajišťovat rozvoj firmy a dobré postavení na trzích v budoucnosti. V obou produkčních divizích, tj. v hydraulice i letecké technice, je rozpracována řada vývojových úkolů, jejich cílem je udržet Jihostroj na technické špičce srovnatelné se světovou konkurencí. Je rovněž připraven podrobný finanční plán i plán lidských zdrojů.

V roce 2022 na nás bude působit více vnějších faktorů, než bychom si přáli, ale Jihostroj se s tím musí vypořádat. Bude to vyžadovat nasazení a kvalitní práci všech spolupracovníků.

Ing. Hynek Walner
vedoucí Úseku perspektiv a marketingu



Systémy JOK a JOB pro L-39NG úspěšně prošly zkouškami

Vývoj letounu Aero L-39NG (Next Generation) jsme již na stránkách INFO zmiňovali (INFO II/2020). A s tím i informaci, že se Jihostroj na tomto vývoji podílí konstrukcí některých komponent.

Při vzletu, přistání a zvláště při pojíždění, kdy téměř zmizí účinek kormidel, je nutné letoun ovládat systémem, který je součástí přistávacího zařízení. Zatáčení letounu je možno docílit buď přibrzdováním kol hlavního podvozku, nebo natáčením předového kola.

Pro letoun L-39NG byly použity a částečně upraveny přístroje původně vyvinuté pro letoun L-159. Jedná se o Jednotku ovládání kola (JOK) a Jednotku ovládání brzd (JOB), které slouží k ovládání letounu při pohybu po zemi. Obě jednotky jsou součástí hydraulického systému, kde pracují s tlakem až 21 MPa.

Jednotka ovládání kola je umístěna ve špičce trupu a přepouštěním kapaliny do hydraulického válce umožňuje natáčení předového kola. Průtok kapaliny

do válce je řízen pomocí servoventilu. JOK tedy zajišťuje nejenom řízení letounu v celém rozsahu rychlostí při pohybu na zemi, ale zároveň tlumí boční kmitání kola při vyšších rychlostech a také zajišťuje vystředění kola při zasouvání podvozku.

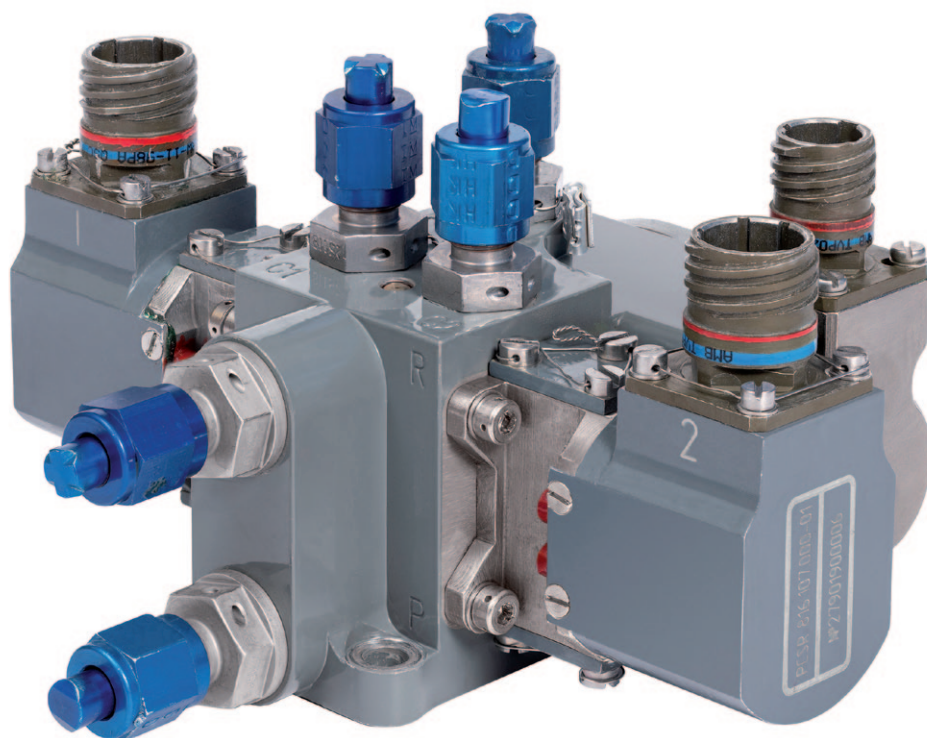
Jednotka ovládání brzd se nachází v trupu nad hlavním podvozkem. Pomocí páru servoventilů umožňuje řídit tlak v obou brzdách nezávisle na sobě.

JOK i JOB absolvovaly jak vibrační zkoušky, které proběhly ve VZLÚ v Praze, tak i vytrvalostní zkoušky, které byly provedeny na zkušebním zařízení v Jihostroji. Úspěšným ukončením těchto zkoušek byly splněny požadavky pro certifikaci přístrojů a jejich převedení do sériové výroby.

Ing. Martin Zíka
vývojový inženýr

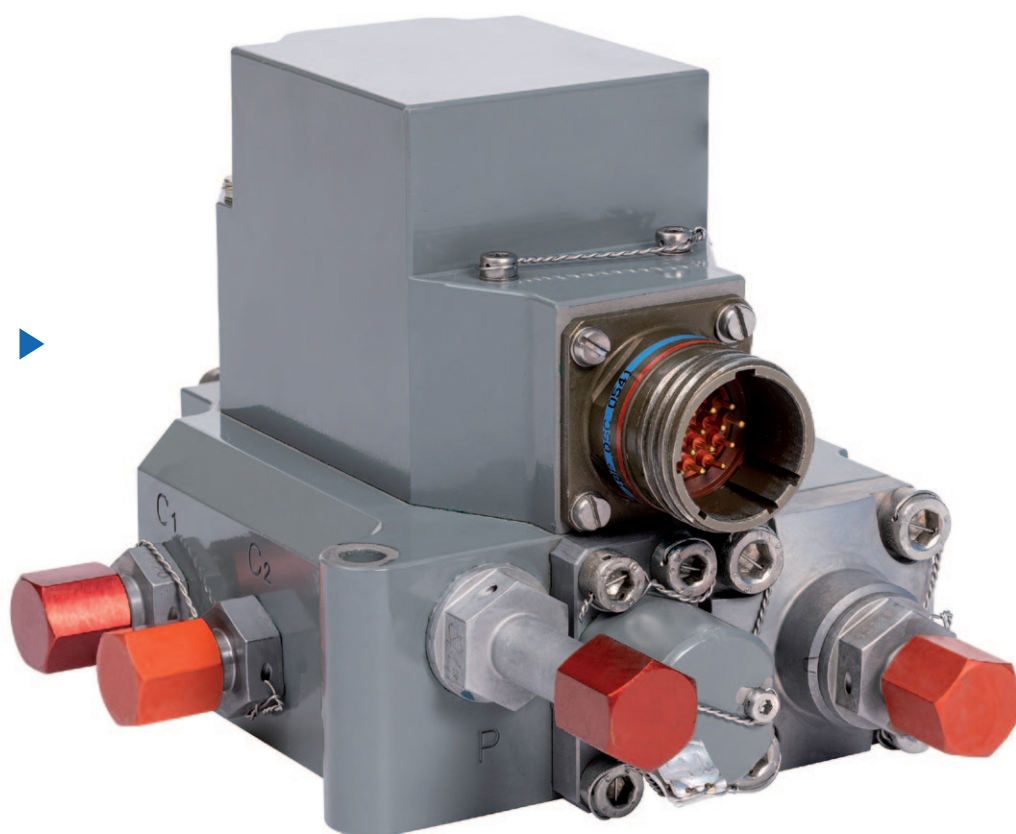


 Aero L-39NG



Jednotka ovládání brzd
(LUN 6873.11)

Jednotka ovládání kola
(LUN 6874.11)





Co má společného Jihostroj, letiště Hosín a motocykly Jawa? Mnoho.

Letiště Hosín u Českých Budějovic je velmi dobře vybavené letiště, oblíbené nejen u českých, ale i rakouských a německých pilotů. Je místem mnoha mistrovství světa i Evropy v řadě leteckých disciplín. Jihostroj je výrobcem regulátorů otáček vrtule, které se na sportovních a akrobatických letadlech používají.

Jihostroj je také vlastníkem společnosti Jawa Moto, což je nejstarší evropská motocyklová firma s nepřerušenou výrobou.

O víkendu 9. – 10. dubna se na letišti Hosín konal fotografický workshop, který vedl fotograf Robert Vano. Je to světově známý fotograf stylu glamour, pracoval v USA, a stal se tam ve velké konkurenci špičkou. Workshop začal páteční besedou s Robertem Vano, jenž je na svůj věk velice vitální, zábavný, profesionální a přitom naprosto skromný.

Tématem workshopu na letišti byla letadla, motocykly a (pochopitelně) modelky. I model byl. Focení

probíhalo na stojánce před hangárem letiště a, kromě nepříjemného studeného větru, vše vyšlo velmi dobře.

Kolegové z Jihostroje obětavě a ochotně dopravili na místo focení motocykly od velešinského dealera a celou dobu se o ně pečlivě starali. Fotografové tak na vlastní oči viděli třeba motocykl Jawa Pérák (Indové mu říkají The Dark Story – Temný příběh), vyrobený v Indii, který vypadá opravdu velmi atraktivně. Díky licenční smlouvě s indickou firmou Classic Legends se již „indické“ Jawy prodávají v České republice. Motocykly musí podle smlouvy Jawy s Indií vypadat v retro stylu, aby evokovaly Jawu z dob, kdy byla v Indii velmi populární, ale zároveň jsou vybaveny moderní technikou (dvojitě ABS, On Board Unit atd.), splňují přísné emisní normy EURO 5.

Vydařená akce, jež posílila povědomí o Jihostroji i Jawě, i mimo horizont jižních Čech.

Ing. Hynek Walner
vedoucí Úseku perspektiv a marketingu



▲ The Dark Story na hosínském letišti



Nová technologie do kalírny

Vzhledem k současné situaci na trhu musíme usilovat o zavádění systémů, které generují výrazné úspory bez ohrožení kvality. Pro zvýšení efektivity investujeme do nových, výkonnějších strojů, které nám umožňují vyrábět nejen více, ale také přesněji a s větším ohledem na životní prostředí.

Jihostroj podepsal smlouvu s polskou společností SECO/WARWICK S.A. na dodávku dvoukomorové pece s technologií podtlakové cementace a kalením do oleje. Současná kalicí pec se dostává na hranici životnosti a servisovatelnosti, a z tohoto důvodu vedení společnosti odsouhlasilo postupnou modernizaci všech kalírenských procesů.

A co nám nová technologie přinese? Zjednodušeně řečeno nové zařízení zvýší kapacitu stávající kalírny (po dobu kdy bude současně v provozu pec Solo) a zlepší kvalitu povrchu zpracovávaných dílců. Výstupem budou čisté díly bez výrazného zabarvení.

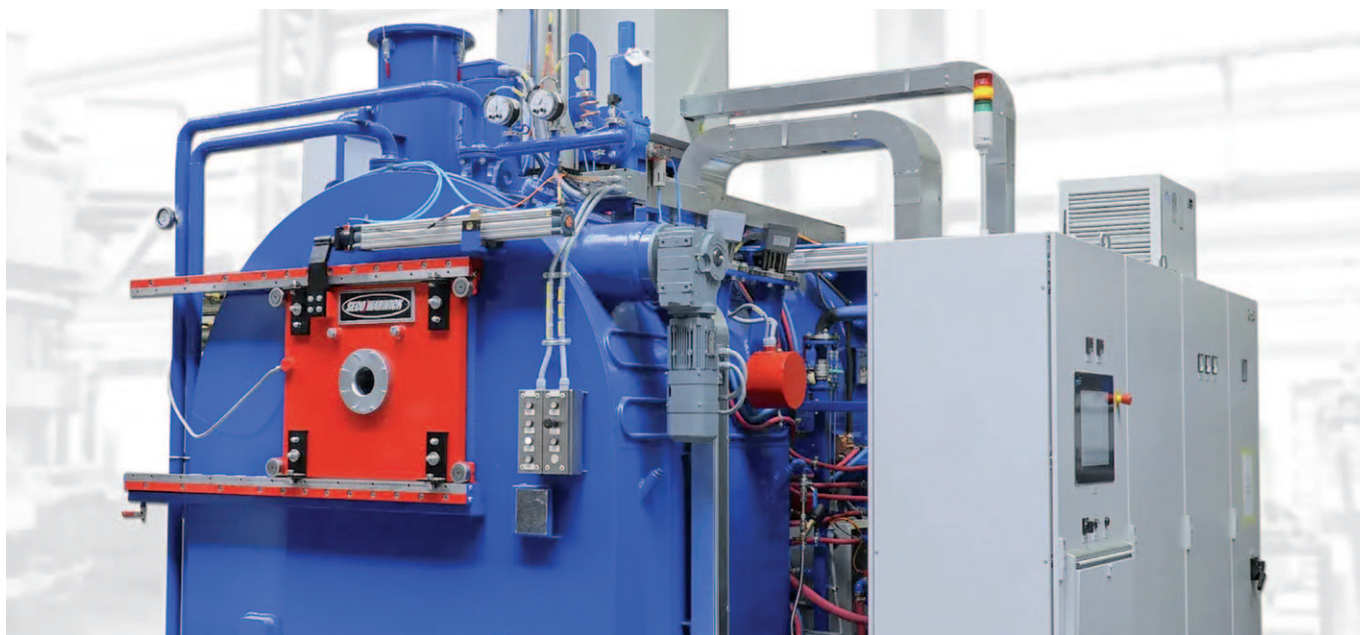
Nová pec bude umožňovat kalení do 1200 °C, tzn. nahradíme pec Degussa a zároveň až o 40 % navýšíme kapacitu celé kalírny. Pec bude mít možnost zchlazování dílců ve dvou mediích, v oleji nebo v dusíkové atmosféře. Nauhličující vrstva nevzniká při procesu, který je řízen sondou, ale na základě sofistikovaného plně programovatelného simulačního programu, kdy pec vyvine určité množství nauhličujících pulzů (napouštění uhlíkové atmosféry do komory pece).

Objednaná pec je také významně energeticky úspornější než staré technologie. Mezi jednotlivými vsázkami není pec temperována, tzn. neudrhuje základní teplotu zařízení, tedy natopenou pec připravenou k výrobě.

A jaké úkoly na nás v rámci realizace čekají? Ještě před instalací samotné pece je třeba ustavit a zprovoznit novou pračku. Realizovat stavební úpravy v kalírně (základy pro pec, příprava pro olejovou lázeň, která bude umístěna po úrovni podlahy), připravit umístění rozvodů a připojek nově potřebných plynů dle dispozic. Dále musíme specifikovat, vyzkoušet a nakoupit nový vakuový kalicí olej a chemii do pračky. Pak bude třeba přestěhovat pec Ebner, pískovačku, olejovou vyvážku. Do září 2022, kdy je předběžný termín dodávky nové pece, tedy budeme mít napilno.

V rámci tohoto projektu bude zakoupen automatický rovnací stroj na téměř celý sortiment ozubených kol a hřídelí po operaci kalení od české firmy KBH CZ s.r.o. z Přerova, a to v částce téměř 7 mil. Kč. V rámci předvedení stroje jsme si ověřili, že rovnání jednoho kusu bude provedeno do pouhých 15 vteřin. Zároveň tento proces bude plně evidovaný a dokladovatelný, což je další kvalitativní posun naší výroby.

Ing. Jan Kříha
vedoucí Útvaru projektu a investic



▲ Kalicí pec firmy SECO/WARWICK

Firma & lidé

Vývoj stavu zaměstnanců

Kategorie	DJ	DR	TH	Celkem
Přepočtený stav březen 2022	188	60	182	430
Koncový fyzický stav k 31. 3. 2022	190	60	182	432

Nástupy nových zaměstnanců od ledna 2022 – vítáme nové spolupracovníky

Jméno	divize / sekce	sředisiko	pracovní pozice
Slavěfinská Eva	divize Hydraulika	320	skladnice
Klement František	divize Hydraulika	322	brusič
Grausová Veronika	divize Hydraulika	324	manipulační dělník
Písko Tomáš	divize Hydraulika	328	lakýrník
Šisler Vít	divize Hydraulika	328	lakýrník
Bicková Kateřina	divize Hydraulika	341	skladnice
Tarasova Maryna	divize Hydraulika	322	dělník v obrobě
Mordach Lidiia	divize Hydraulika	321	operátor CNC strojů
Kovář Václav	divize Hydraulika	322	manipulační dělník
Smoliar Roman	divize Hydraulika	325	mechanik
Klech Patrik	divize Hydraulika	321	operátor CNC strojů
Veber Petr	divize Letecká	416	mechanik
Španiller Jiří	divize Letecká	416	mechanik
Daniel Radek	divize Letecká	813	technický pracovník
Toms Jan	divize Infra	821	provozní zámečnick
Wiltshko Marcela	Lidské zdroje	902	vedoucí LZ

Pracovní výročí v období leden – březen 2022 slaví:

Období	Jméno	sředisiko
5 let	Homer Petr	322
	Jílek Milan	416
	Ondřich Richard	800
	Pokorný Zdeněk	416
	Štindlová Monika	832
	Štofaňák Ján	950
	Tácha Zdeněk	416
	Veselý Jaroslav	843
10 let	Blaženec Luboš	322
	Měšťan Marek	416
	Pečlová Dana	415
	Šedivá Ivana	416
	Vavřica Petr	414
15 let	Hradecký Milan Jan	900
	Charvot Radovan	950
	Kamarýt Dušan	325
	Šabatková Dana	950
	Švambergová Jitka	320
20 let	Vašek František	322

Období	Jméno	sředisiko
25 let	Schusser František	940
	Černý Martin	415
40 let	Mach Jiří	411
	Šesták Bohuslav	416

Životní výročí v období leden – březen 2022 slaví:

Jméno	sředisiko
Bürgerová Radka	322
Dvořáková Jitka	813
Gajdušek Bohdan	900
Hradecký Milan Jan	900
Klícha Vlastimil	851
Kolouch Jaroslav	930
Šacl František	321
Tomko Ladislav	325
Valíčková Jana	813

Všem našim zaměstnancům, kteří oslavili, nebo teprve oslaví pracovní či životní výročí, blahopřejeme a přejeme hodně zdraví a osobní spokojenosti.

Vedení společnosti



Kolektivní smlouva na rok 2022 uzavřena

Stejně jako v minulosti, byly i vloni poslední měsíce roku věnovány přípravě návrhu a následně intenzivnímu jednání o obsahu kolektivní smlouvy (KS) na další období. Koncem měsíce října byl Podnikovým výborem odborové organizace KOVO zpracován návrh kolektivní smlouvy na další období, který byl vedení a.s. Jihostroj následně předložen.

Obsah kolektivní smlouvy na rok 2022 vychází z kolektivní smlouvy uzavřené pro rok předcházející. Nic z toho, co bylo v průběhu minulých let dohodnuto, není z „nové“ kolektivní smlouvy vypuštěno. Výjimku tvoří zrušení příplatku ve výši 2,- Kč/hod. resp. 4,- Kč/hod. za ztíženou, rizikovou nebo jinak odpudivou práci. Zaměstnancům, kterým byl příplatek v této výši v minulosti dlouhodobě poskytován, byla od 1. 12. 2021 o tyto hodnoty zvýšena základní hodinová mzda. Výše příplatku za práci v galvanizaci byla zvýšena na 12 Kč/hod. Kolektivní smlouva 2022 tedy i nadále zahrnuje všechny standardy (či nadstandardy?) pracovně-právní, sociální a mzdové oblasti, které již dlouhodobě všichni považujeme za samozřejmé. V KS je zakotven a konkretizován systém vzájemného poskytování informací mezi a.s. Jihostroj a odborovou organizací. Máme stanoveny oblasti spolurozhodování a projednávání vymezených témat. V textu KS je popsán postup při obsazování nebo rušení pracovních míst. Dohodnuto je i odstupné nad zákonný rámec.

Sociální oblast uzavřené KS i nadále garantuje závodní stravování v obvyklém rozsahu. Hodnota stravovací poukázky, pro ty zaměstnance, kteří se nemohou podnikového stravování z objektivních důvodů zúčastňovat je nově dohodnuta na 110,- Kč/poukázka. Podle dlouhodobě přijatých zásad budou poskytovány odměny při pracovních nebo životních výročích či týden dovolené nad rámec stanovený zákonem.

Čerpání hromadné dovolené je kolektivní smlouvou dohodnuto takto: 4. 7.; 11. 7. - 15. 7.; 18. 11.; 23. 12.; 27. 12. - 30. 12. 2022. Tato úprava samozřejmě nic nemění na dikci příslušných ustanovení zákoníku práce upravujících čerpání dovolené.

Dohodnuto je v neposlední řadě i zvýšení příspěvku na penzijní připojištění nebo životní pojištění na 800,- Kč, respektive 1 000,- Kč/měsíc.

Mzdová oblast uzavřené KS předpokládá zvýšení základních (tarifních) mezd zaměstnancům firmy od ledna 2022 v průměru o 6 procent a s ním spojené zvýšení všech 12 tarifních stupňů i stanovení minimálního mzdového tarifu vypláceného v a.s. Jihostroj na 102,90 Kč/hod. O dohodnutý celkový meziroční mzdový růst se zvýší i maximální hodnota prémie (nenárokové) na dovolenou a Vánoce. Výše mzdových příplatků (např. za práci přesčas, za práci v odpolední nebo noční směně) se nemění.

S ohledem na předpokládaný velmi rychlý růst inflace v následujících měsících roku se stává důležitou součástí mzdového ujednání v KS i tzv. „inflační doložka“.

Jsmo přesvědčeni, že uzavřená kolektivní smlouva garantuje zaměstnancům v roce 2022 v jihočeském regionu a odvětví kovoprůmyslu solidní meziroční mzdový růst, při standardním sociálním programu.

Bc. Jiří Řihout
předseda ZO OS Kovo



Aktuální volná místa v naší společnosti

Samostatný operátor robotických pracovišť
Samostatný operátor CNC strojů
Operátoři CNC strojů
Operátor 3D měřicích strojů
Zkušební mechanik
Skladový dělník - řezač

Projektový manažer pro divizi Hydraulika
Pracovník výrobního controllingu
Provozní zámečnick
Brusič
Kalič

INFO – informační magazín společnosti Jihostroj a.s.

Pro Jihostroj a.s. připravuje FIDES POPULI, s.r.o., České Budějovice.

Na tomto čísle spolupracovali: Ing. Jiří Gerle, Ing. Hynek Walner, Ing. Martin Zíka, Ing. Jan Kříha, Monika Krátká a Bc. Jiří Řihout.