

i INFO

INFORMAČNÍ MAGAZÍN SPOLEČNOSTI
JIHOSTROJ a.s.

jihostroj
AERO TECHNOLOGY & HYDRAULICS

KAMÁZ | Úpravy areálu | Webové stránky | SOŠ SE Velešín | Závodní stravování | Veteráni u Jihostroje

www.jihostroj.cz

číslo III – prosinec 2020 | ročník XVI



Museli jsme přehodnotit plány, ale k pesimismu není důvod

Blíží se konec kalendářního i hospodářského roku 2020. Je to rok velmi neobvyklý, celá země i všichni její občané byli vystaveni bezprecedentní a neočekávané situaci způsobené světovou pandemií nemoci Covid-19. Jak dobré nebo hůře ji různé země zvládly, rozsoudí až historie. Nicméně, ekonomické dopady byly a jsou nevyhnuteľné, bez rozdílu země a odvětví. Jak si v této nestandardní situaci vedl Jihostroj?

Představenstvo společnosti přijalo v září tohoto roku modifikovaný hospodářský plán roku 2020, jenž ukládá zajistit tyto cíle:

- Dosáhnout v tržbách úrovně větší než v roce 2017, respektive přiblížit se k úrovni roku 2018, tj. pokles cca o 10 % proti roku 2019.
- Udržet pokles přidané hodnoty a provozního zisku úměrně poklesu tržeb.
- Minimalizovat pokles tržeb.

Divize a jejich obchodní oddělení trvale pracují a komunikují se všemi relevantními zákazníky. To však je komplikováno tím, že řada firem měla odstávky provozu, práci z domova, kurzarbeit atd. Naddále intenzivně pracujeme na nových projektech, jež musí zajistit solidní budoucnost Jihostroje jako sebevědomé globálně působící firmy s vlastním výrobním programem. Signály o obnovení ekonomického růstu se různí, ale zdá se, že pokud se epidemiologická situace dostane pod kontrolu a bude dostupná vakcinace, k návratu k „normálnímu“ stavu ekonomiky ve světě by mohlo dojít ve 2. čtvrtletí příštího roku. Vedení Jihostroje přijalo a schválilo střednědobý strategický plán, jenž stanovuje do roku 2025 dosažení těchto klíčových parametrů:

- V roce 2021 dosáhnout v tržbách i ekonomických parametrech úrovně roku 2019 (rok 2019 byl ekonomicky nejúspěšnějším rokem novodobé historie firmy).

- Do roku 2025 překonat hranici tržeb 950 mil. Kč při exportu dosahujícím podílu 65 % z tržeb.
- Zajistit odpovídající celkový komplexní rozvoj firmy, umožňující nadstandardní zaslouženou mzdrovou odměnu a spokojenosť zaměstnanců.

Chtěli bychom velmi poděkovat všem zaměstnancům, kteří se v této složité době a za uplatňování fyzicky nepříjemných opatření podíleli na chodu firmy. Je to pro nás všechny velmi důležité. Všichni víme, že to bylo fyzicky, psychicky i zdravotně náročné. Přejme si všechni, ať letošní vánoční svátky jsou příležitostí vydechnout, odpočinout si a zapomenout na starosti dnešního světa.

Ing. Jiří Gerle
předseda představenstva Jihostroj a.s.

Vážení spolupracovníci,

dovolte mi, abych vám jménem celého vedení akciové společnosti Jihostroj i jménem svým poděkoval za práci v letošním roce a dosažené výsledky.

Srděčně vám přeji pohodové prožití vánočních i novoročních svátků, odpočinek a načerpání nových sil do roku 2021. Těším se na další spolupráci s vámi v nadcházejícím roce.

S úctou, Jiří Gerle





Představujeme zákazníka: Kamaz

PAO KAMAZ – Kamský automobilový závod – je ruská (dříve sovětská) společnost, výrobce dieselových nákladních automobilů a vznětových motorů, která působí od roku 1976. Vyrábí také autobusy pod značkou NEFAZ, traktory, kombajny, elektrické jednotky, tepelné elektrárny a komponenty. Hlavní výroba se nachází ve městě Naberežnyje Čelny.

V srpnu 1969 přijalo vedení SSSR rozhodnutí o výstavbě komplexu automobilových závodů ve městě Naberežnyje Čelny. Roční objem výroby byl stanoven na 150 tisíc automobilů a 250 tisíc vznětových motorů.

Protože se nepodařilo zorganizovat licenční výrobu nákladních automobilů dle zkušeností s výrobou automobilů VAZ (licence Fiat), jednalo se např. o výrobu ve spolupráci se společností Ford nebo Daimler Benz, přikročilo se k vývoji vlastními silami. Volba padla na firmu ZIL, tehdejší téměř monopolního výrobce nákladních automobilů v SSSR.

První nákladní automobil, který opustil hlavní montážní linku 16. února 1976, byl 8tunový KAMAZ-5320. Tímto datem byla zahájena sériová výroba nákladních automobilů ve firmě KAMAZ. Dne 23. srpna 1990 se firma KAMAZ transformovala na akciovou společnost. V letech 2005 až 2009 společnost KAMAZ vytvořila společné podniky se společnostmi ZF, Cummins, Knorr-Bremse, Federal Mogul a Daimler pro výrobu převodovek, vznětových motorů, brzdových systémů, dílů skupiny válec-píst, kabin a montáž nákladních vozidel Fuso. O něco

dříve, v prosinci 2008, získala Daimler AG 10% podíl ve společnosti KAMAZ.

Během své 50leté historie vyrobil Kamský automobilový závod přibližně 2,3 milionu automobilů a přibližně 2,9 milionu motorů. Každý třetí nákladní vůz s celkovou hmot-



▲ Součástí výrobního programu je i několik modelů autobusů

ností 14–40 tun na silnicích Ruska a zemí SNS je KAMAZ. Současná roční produkce nákladních automobilů se pohybuje v rozmezí mezi 35 až 40 tisíci kusů.

Jihostroj dodává firmě čerpadla QHD1-61 pro sklápěče Kamaz. Pro systém Fan Drive používaný u autobusů Nefaz jsme vyvinuli čerpadlo GHD0P-29R a motor TM3G-21R. Nyní probíhají jednání o prvních dodávkách.

Firma Kamaz patří mezi nejvýznamnější a největší zákazníky Jihostraje na území Ruské federace. Snahou Jihostroje je udržet nejen stávající objem dodávek čerpadel se značkou Jihostroje, ale i jejich podstatné navýšení.

**Ing. Pavel Hradecký
projektový manažer**



◀ Vlajkovou lodí Kamazu jsou nákladní automobily.
Musí odolávat drsným ruským přírodním podmínkám.



Ohlédnutí za letošními úpravami areálu Jihostroje



▲ Pohled do prostoru nového měřového střediska divize Hydrauliky s novým 3D měřicím strojem

I přes masivní investiční činnost v oblasti modernizace areálu společnosti v minulých pěti letech činnost v této oblasti neustala ani letos.

Finančně i opticky je největší položkou demolice objektů u osobní vrátnice a nástrojárny, konkrétně jde o objekty C03 (Výpočetní středisko), D03 (Dílny dopravy), V06 (Archiv) a M10 (Údržba vč. podzemních nádrží na palivo). Tato akce byla poměrně velkého rozsahu a vyžadovala i úsilí mnoha kolegů, zejména v rámci stěhování do jiných volných prostor. Archiv se přestěhoval do objektu M02, údržba a doprava do přístavku trafostanice, archiv konstrukce Letecké divize do nově opravených prostor objektu M03. Za spolupráci a pomoc kolegům děkuji. Dnes už bychom pomalu ani nepoznali, že zde ještě na začátku roku stály budovy.

V již zmíněném přístavku trafostanice se ještě před stěhováním musely opravit a připravit prostory. Oprava objektu proběhla komplexně, nejen v interiéru, ale rekonstruoval se kompletně i kabát trafostanice.

Další položkou nemalého rozsahu, realizovanou v letošním roce, je i rekonstrukce ordinací v „lékařském domě“.

Protože se ordinace rekonstruovaly kompletně (včetně nových rozvodů, sanitárního zařízení a zřízení klimatizací), bylo nutné vždy vystěhování dané ordinace a s nadělkou lze říct, že chvílemi realizace připomínala známý film Kulový blesk. I pro uživatele to nebylo úplně jednoduché a lékařům a sestřičkám také děkuji za trpělivost a spolupráci. Nicméně rekonstrukce je zdařile hotová a momentálně připravujeme opravu chodeb.

V kancelářích v hale M06 se vyměnily popraskané světlíky. Došlo ke sloučení prostoru měřového střediska v hale M06 a i vzhledem k nákupu nového třírozměrného měřicího stroje se vybudovala nová elitní měřicí místnost ve standardu, který vyžaduje přesné měření. Instalovala se automatická rychloběžná vrata do vstupu haly M06 a mezi halu a sklady. V realizaci je momentálně nová krytina střechy administrativní budovy C01.

**Ing. Jan Kříha
vedoucí Útvaru projektu a investic**



Web Jihostroje jede na novém motoru

Po cca osmi letech jsme rozhodli zásadně inovovat naše webové stránky nejen z důvodu jejich zastaralosti, ale hlavně proto, že v současné době již většina uživatelů přistupuje na web z mobilních zařízení (smartphony, tablety, iPady, ...), což původní stránky neumožňovaly korektně.

Nové stránky běží na nejnovější verzi vlastního nativního systému NS2, který náš poskytovatel, firma FT Sun, neustále poctivě vyvíjí. Výhodou vlastního systému je, že je ovládán od začátku do konce a poskytovatel garante jeho funkčnost. Nový responzivní design zajíšťuje, že naše stránky se budou správně zobrazovat na všech zařízeních (mobilní telefony, tablety, chytré TV ad.).

Nova administrace zajistí rychlý a snadný přístup k aktualizaci dat.

Dále byl také rozšířen informační obsah webu a je k dispozici také možnost elektronické objednávky vybraného sortimentu divize Hydrauliky. Je nezvratitelným faktem, že podstatná část informací, komunikace a obchodních činností se přesouvá do kyberprostoru, a my s tím musíme jít také. Stránky také nabízejí odkazy na další informační zdroje – například na dvě kliknutí se návštěvník dostane do výpisu z obchodního rejstříku, z něhož si může například stáhnout výroční zprávu firmy.

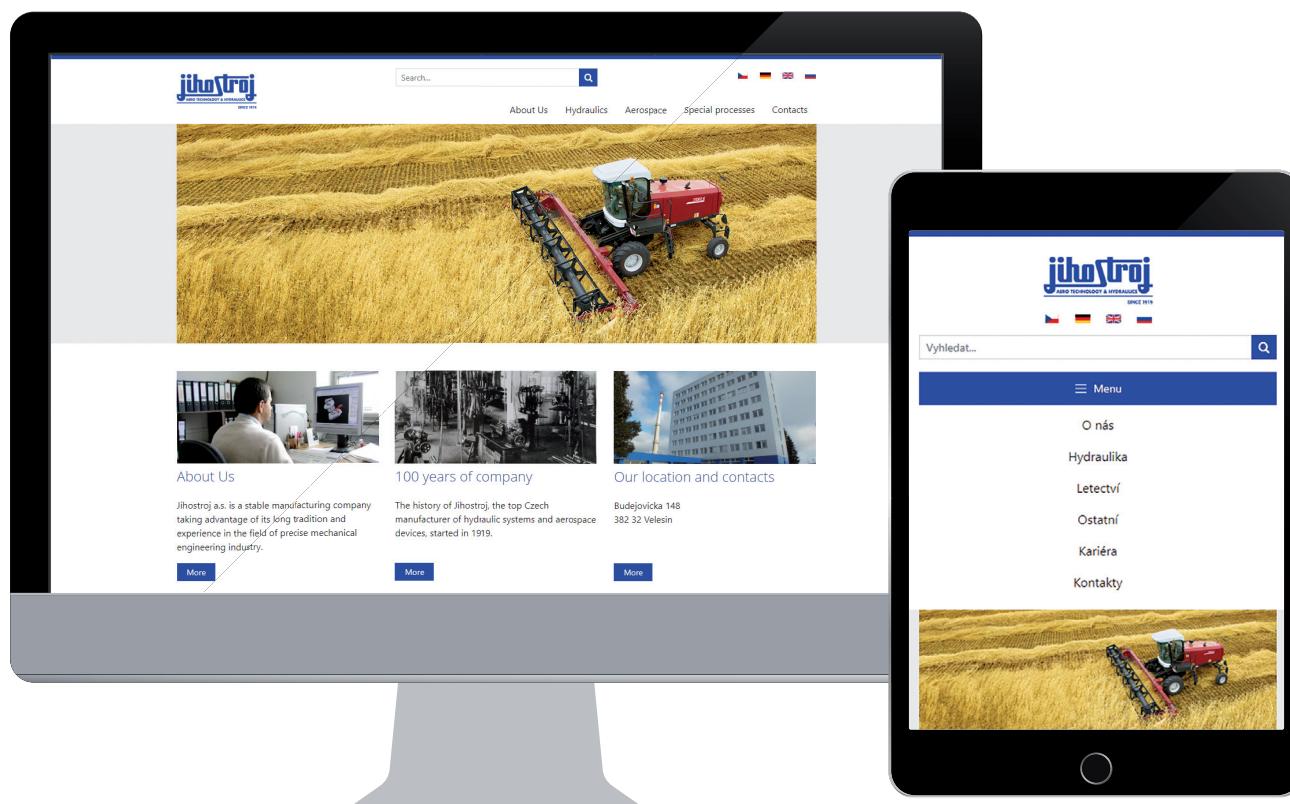
Museli jsme také vyhovět novým zákonným požadavkům, například GDPR, což je zjednodušeně řečeno ochrana osobních údajů, nebo informace o používání tzv. cookies (cookie jsou malé datové soubory, které jsou nezbytné pro správnou funkci stránek, a které proto někdy umísťujeme na váš počítač, tak jako ostatně většina velkých internetových stránek). V tomto ohledu se chováme naprostě v souladu se zákony ČR.

Navíc stránky nejsou pouze statickou informací, ale zákazník si například může stáhnout katalog nebo odeslat poptávkový formulář, uživatel si stáhne návod k obsluze, uchazeč o zaměstnání vyplní osobní dotazník. A obsahu bude i nadále přibývat.

Zároveň je však potřeba mít na paměti, že za obsah stránek (texty, katalogy, obrázky, informace) a jejich aktuálnost odpovídáme my, Jihostroj, to nám žádný poskytovatel nezajistí.

Navštivte www.jihostroj.com.

Ing. Hynek Walner
Perspektivy a marketing





České školství (tedy nejen české) prochází v tomto kalendářním roce zařežkávací zkouškou. Jaro i podzim se nesly ve znamení přerušení prezenční výuky na poměrně dlouhou dobu. Výpadek je nepříjemný především pro nejmladší žáky základních škol a pak pro ty žáky, kteří se připravují na přestup na střední školu. Na středních školách a odborných učilištích je přerušení výuky ohrožením především pro žáky závěrečných ročníků připravujících se k maturitě nebo závěrečným zkouškám. A samozřejmě přineslo starosti všem odborným školám, na nichž je důležitou součástí odborné výuky praktická příprava. Mezi takové školy patří i SOŠ SE Velešín, a proto jsme oslovtli jejího ředitele pana Milana Timka, abychom se zeptali na to, jak se s výše zmíněnými problémy vyrovnávají u nich.

- ▶ **Jak se vám zatím daří zvládnout epidemii komplikovaný školní rok 2020 – 2021?**
- ▶ Epidemie si nevybírá a ani nám se nevyhnula, i když musím říci, že nás zasáhla v minimální míře. Aspoň co vím, protože podle oficiálních výsledků od Krajské hygienické stanice jsme měli ke konci kalendářního roku pouze jediného pozitivního žáka a žádného učitele. A vzhledem k situaci, která tady byla na jaře, jsme měli dostatek času se připravit i na situaci současnou, čili nic, co by nás už překvapilo.
- ▶ **Tak trochu vynuceným „hitem“ je letos distanční vzdělávání. Podařilo se vám, dejme tomu během prázdnin, vylepšit podmínky dálkové výuky a jak se vám v podzimní „výluce“ distanční vzdělávání osvědčilo?**
- ▶ Neřekl bych, že je pro nás distanční výuka zrovna hitem, protože ať si tvrdí kdo chce co chce, nikdy při ní nedosáhneme srovnatelných výsledků jako při výuce prezenční, když žáci chodí normálně do školy. Nicméně, jak už jsem zmínil, času i informací jsme měli dost, a proto všichni naši učitelé absolvovali potřebná proškolení, aby výuka mohla pokračovat virtuálně. Horší to bylo s výukou praktickou, kde jsme vyším ročníkům zapůjčili SW nástroje a programy, popř. počítače, aby mohli podle zadání cvičně programovat například CNC stroje, zhodovat výkresy a podobně. Samozřejmě to ale záleží na každém z nich. My jim tu možnost dáme a je jenom

na nich, jestli a jak ji využijí. Jihočeský kraj také poskytl našim žákům pro distanční výuku datové SIM karty, což se u nich setkalo s velmi příznivým ohlasem, takže nikdo se nemohl vymluvit, že se nemůže připojit. Celkově si myslím, že výsledky vůbec nejsou špatné.

- ▶ **Do jaké míry jste vázáni vládními nebo resortními preventivními opatřeními a kolik autonomie vám zbývá pro řešení situace podle vlastních rozhodnutí?**
- ▶ Preventivní opatření samozřejmě plníme dle pokynů z MŠMT, které vycházejí z hygienických nařízení vlády. Já jako ředitel plně odpovídám za jejich realizaci a je na mě, jaké prostředky a kdy k tomu použiji. To se týká například nošení roušek v prostorách školy, o čem rozhodnu v případě změny epidemiologické situace k horšímu.
- ▶ **Když odhlédneme od pandemie Covid-19, zeptám se na to, kolik máte aktuálně žáků a jak se vyvíjí zájem o vaši školu?**
- ▶ Celkově máme přes 400 žáků a žáky a vzhledem k tomu, že jsme v minulém roce získali prvenství mezi středními školami Jihočeského kraje jako „Škola doporučená zaměstnavateli“ a od Studentské asociace na základě tajného internetového hlasování titul „Střední škola roku“, zájem o školu je značný, což mě samozřejmě těší.
- ▶ **A poslední – tak trochu osobní – otázka. Co je ve vaší škole největší novinkou pro tento školní rok a na co se zvlášť těšíte?**
- ▶ Pro tento školní rok se nám podařilo úspěšně dokončit třetí etapu modernizace Domova mládeže, kde už jsou momentálně všude vyzděná jádra sociálních zařízení, vybudovali jsme šest bytů pro začínající učitele a rovněž jsme tam instalovali nový výtah s vyšší nosností. Také jsme do celé budovy Domova mládeže zavedli nový protipožární systém, splňující ta nejpřísnější bezpečnostní kritéria. A na co se nejvíce těšíme? Na to, že už bude ve škole „normální“ výuka, která by snad mohla vydržet celý školní rok, pokud to situace dovolí.

Redakce



Aktuální volná místa v naší společnosti

Operátor CNC strojů
Ostříč nástrojů
Zkušební mechanik

Soustružník
Operátor výroby pružin
Skladový dělník

Konstruktér projektant
Projektový manažer pro MES
Vedoucí řízení jakosti DL



Důležité je, aby si lidé pochutnali

Pokud se vysloví slovo Záruba, většina z nás si asi vybaví Zárubovu majonézu. U nás v Jihostroji k tomu asi mnoho lidí přidá myšlenku na naše závodní stravování. Ano, společnost Záruba Gastro se stará o náš žaludek již několik let. Stojí proto za to seznámit se s ní a její podnikatelskou filozofií podrobněji. Naším pomyslným průvodcem nám je ředitel společnosti Jan Kunst.

- ▶ **Pane řediteli, většina našich zaměstnanců – vašich strávníků – vaši firmu zná takříkajíc jen přes pult. Můžete nám prosím společnost Záruba Gastro představit trochu více?**
- ▶ **Naše společnost, jak název napovídá, poskytuje služby v oblasti firemního stravování a cateringu. Sídlíme v Českých Budějovicích. Díky letitým zkušenostem v oboru, vizí a zodpovědnému přístupu se těšíme dlouhodobé přízni a patříme mezi největší ryze české regionální gastronomické společnosti. Mimo komplexních služeb v oblasti firemního stravování zaměstnanců poskytneme i příležitostní stravovací servis pro firemní akce, dny otevřených dveří, letní grilování, vánoční večírky, meetingové rauty a jiné příležitosti. Na trhu působíme od roku 1999, kdy se stal naším historicky prvním zákazníkem dodavatel stavby Jaderné elektrárny Temelín. Za naším úspěchem stojí láska k řemeslu, poctivá práce, férový přístup k zákazníkům a chuť se zlepšovat. Věříme, že to jsou ty pravé ingredience nejen pro chutné pokrmy, ale také pro oboustrannou spokojenosť ve vztazích s našimi firemními zákazníky.**
- ▶ **Zajišťovat stravování pro tisíce lidí, vezmeme-li v po-taz všechny vaše strávníky v regionu, jistě vyžaduje odpovídající zázemí. Mohu se zeptat na vaše technické a personální zajištění?**
- ▶ **Základem naší práce je profesionální tým. Tvoříme stabilní kolektiv zaměstnanců, a to i přes nedostatek kvalifikovaného personálu, který trvá už několik let. Provoz kuchyně řídí manažer, za kvalitu jídel zodpovídá hlavní kuchař. O rozvoj zaměstnanců se musíme starat, a proto pro ně pravidelně připravujeme školící a vzdělávací odborné programy. Po technické stránce je naše kuchyně vybavena moderním zařízením a technologiemi, které umožňují šetrný způsob přípravy pokrmů se zachováním nutričních hodnot.**
- ▶ **Jak vypadá „logistika“ přípravy obědů? Jak vypadá standardní den vaši kuchyně (kuchyní), kolik jídel a kolik druhů jídel v průměru připravujete?**
- ▶ **Příprava jídel probíhá od brzkých nočních hodin, protože objem i šířka nabídky jsou velké a vše je třeba stihnout včas, tzn. mít navařeno pro ranní rozvoz v rámci jihoceského regionu.**

► **Jak vypadá „vývoj“ nových jídel? Kdo vymýslí nové receptury?**

► Základem naší kuchyně jsou české recepty a osvědčené položky mezinárodní kuchyně. Ale nespolehlíme jen na to. Pozornost věnujeme životnímu stylu a kulinarickým trendům, proto nebude v naší nabídce postrádat klasickou českou kuchyni, vegetariánská, veganská ani bezlepková jídla včetně zeleninových salátů. Kladele důraz na využívání výhradně čerstvých a kvalitních surovin dodávaných převážně regionálními dodavateli, které pečlivě vybíráme. Nabídku jídel sestavuje nás tým s ohledem na zásady zdravého stravování, především na pestrost a nutriční vyváženosť. Důležité hlavně je, aby si lidé pochutnali.

► **Co nového mohou ve vaší nabídce a službách očekávat zaměstnanci Jihostroje?**

► Pravidelně zařazujeme do nabídky novinky a jídla s tematickým zaměřením na mezinárodní kuchyni nebo roční období. V příštím roce, pokud to situace dovolí, bychom i Jihostroji nabídli možnost přípravy obědového menu formou „letního grilování“, které je velice oblíbené u ostatních stávajících zákazníků.

► **Jak je váš provoz omezen v důsledku pandemie Covid-19? Museli jste přijímat další mimořádná opatření, nebo je to primárně zahrnuto v systému systém HACCP? Máte častější kontroly ze strany hygieniků?**

► Dodržujeme pravidla ke zdravotní nezávadnosti a bezpečnosti připravovaných jídel - Záruba Gastro a.s. je certifikovanou společností mezinárodní normy pro systém managementu bezpečnosti potravin ISO 22 000:2006 a HACCP. Mimo těchto nastavených standardů jsou v souvislosti s COVID 19 přijata další potřebná opatření se zvýšeným nárokem na dodržování osobní hygieny a hygieny kuchyňského provozu. Mimo to podléháme zvýšené četnosti kontrol ze strany krajské hygienické stanice.

► **Jak se ve vaší nabídce projevují nadcházející Vánoce?**

► Tento rok je stejně jako v mnoha jiných ohledech jiný než roky předcházející. Nicméně, přestože v rámci limitujících opatření nenabízíme jako každoročně typické vánoční menu, do jídelního lístku jsme zařadili pokrmy, které do toho období nevyhnutelně patří. Vánoční atmosféru se našim zákazníkům letos poprvé pokušíme přiblížit malým překvapením ve formě balíčku.

Redakce




Firma & lidé

Vývoj stavu zaměstnanců

Kategorie	DJ	DR	TH	Celkem
Přeypočtený stav leden – listopad 2020	208	64	185	457
Koncový fyzický stav k 30. 11. 2020	202	63	187	452

Nástupy nových zaměstnanců od července 2020 – vítáme nové spolupracovníky

Jméno	divize / sekce	středisko	Jméno	divize / sekce	středisko
Skupa Josef	divize Hydraulika	322	Ing. Šimánek Milan	divize Hydraulika	325
Ing. Pelcman Jan	divize Letecká	950	Mražík Michal	divize Letecká	411
Čada Milan	divize Letecká	414	Becher Erik	divize Letecká	416
Rolínek Luděk	divize Hydraulika	324	Pavlíková Nikola	divize Hydraulika	324
Bc. Vítů Filip	divize Letecká	410	Ing. Mikešová Marta	finanční centrum	910
Kolář Tomáš	divize Hydraulika	321	Voicedylo Valeriiia	divize Hydraulika	321
Valdauf Petr	divize infra	851			

Pracovní výročí v období červenec – listopad 2020 oslaví:

Období	Jméno	středisko
5 let	Kysela Tomáš	341
	Bartošová Petra	320
	Valentová Petra	320
	Vránek Petr	325
	Zotov Aleksandr	322
	Kratochvílová Veronika	321
	Hladík Filip	401
	Odl Václav	813
	Olt Jan	416
	Bobková Jana	910
	Opekarová Petra	910
	Beran Ladislav	940
10 let	Kaštánek Karel	950
	Šisler Patrik	322
	Jedlička Martin	814
	Kučera Jaroslav	851
15 let	Musil Radek	321
	Innemann Petr	321
	Šagát Andrej	321
	Šacl František	321

Období	Jméno	středisko
20 let	Vránková Monika	325
	Stolička Václav	322
	Mráček Michal	321
25 let	Šubjak Miroslav	800
	Merta Michal	416
	Pilbauer Václav	950
	Baudyš Jaroslav	930
	Merhout Karel	930
30 let	Dvořáková Jitka	813
	Rohlíčková Jitka	341
40 let	Janda Josef	851
	Kuboušek Jaromír	414
	Pflegerová Ivana	700
	Suchan Jindřich	821
45 let	Hejný Karel	821
	Šíma Daniel	320
	Tácha Václav	843

Životní výročí v období duben – červen 2020 oslaví:

Jméno	středisko
Řícová Hana	812
Nohava Jiří	821
Hladíková Marcela	411
Kytka František	851
Jonáš Miroslav	324
Jirkalová Marie	416
Petr Stanislav	851

Jméno	středisko
Došková Milena	341
Fiala Milan	416
Ticháčková Ivana	416

Všem našim zaměstnancům, kteří oslavili, nebo
teprve oslaví pracovní či životní výročí, blahopřejeme
a přejeme hodně zdraví a osobní spokojenosti.

Vedení společnosti



Covid-19, kultura, společenský život a odbory

V průběhu ledna letošního roku jsme, stejně jako v minulých letech, naplánovali celou řadu kulturních akcí a poznávacích zájezdů.

Na některé z těchto akcí jsme měli již objednanou dopravu, zarezervované nebo dokonce zakoupené vstupenky (otáčivé hlediště v Českém Krumlově, muzikál Kvítek Mandragory). Do dnešního dne se bohužel nic z naplánovaných kulturních a společenských akcí nepodařilo uskutečnit a do konce kalendářního roku bohužel ani nepovede. Důvodem jsou na jedné straně preventivní opatření státu související s koronavirovou epidemií a na straně druhé velmi nízký počet přihlášených účastníků. Mezi neuskutečněné akce druhého pololetí roku patří plánovaný a zrušený zájezd do pražské ZOO (26. 9.) a ze stejných důvodů zrušené velmi oblíbené setkání našich bývalých zaměstnanců na zaslouženém odpočinku. Tradiční „den našich seniorů“ se měl uskutečnit ve středu 23. září v kulturním domě v Kaplici. Na plánované setkání bylo rozesláno více než 600 pozvánek, účast na něm však, proti minulým létům, potvrdila pouze stovka z pozvaných (v roce 2019 přijalo pozvání

250 účastníků). Odborovou organizací připravený celodenní program setkání byl tedy také zrušen.

V posledním čtvrtletí kalendářního roku jsme ještě plánovali uskutečnit například již dvakrát přesunutý zájezd muzikálového představení v Praze „Kvítek Mandragory“ (neděle 15. 11. 2020), který byl odložen „na neurčito“, nebo oblíbené podzimní zájezdy do německého lázeňského města Bad Füssing.

Věříme, že v průběhu roku 2021 nastane nejenom pro kulturu a společenský život příznivější situace a těšíme se na společná setkávání při různých příležitostech.

Dovolte mi, abych jménem podnikového výboru odborové organizace touto cestou popřál všem zaměstnancům Jihostroje pohodové vánoční svátky, pevné zdraví a kopec štěstí v roce 2021.

Bc. Jiří Řihout
předseda ZO OS Kovo



Veteráni u Jihostroje

V sobotu 5. září naše firemní parkoviště hostilo mimořádnou událost. Zastávku si na něm udělali účastníci 11. ročníku South Bohemia Classic 2020.

To je mezinárodní setinové rallye klasických a sportovních vozů (veteránů). Letošního ročníku se zúčastnilo 151 posádek a my vám přinášíme několik fotografií.



INFO – informační magazín společnosti Jihostroj a.s.

Pro Jihostroj a.s. připravuje FIDES POPULI, s.r.o., České Budějovice.

Na tomto čísle spolupracovali: Ing. Jiří Gerle, Ing. Pavel Hradecký, Ing. Jan Křiha, Ing. Hynek Walner, Milan Timko, Jan Kunst a Bc. Jiří Řihout.

jihostroj
AERO TECHNOLOGY & HYDRAULICS