

„ Rok 2021 pro nás byl dobrý a rok 2022 by mohl být ještě lepší

Pravidelný „vánoční“ příspěvek předsedy představenstva Jiřího Gerleho jsme tentokrát pojali formou rozhovoru. Zamýšlíme se v něm nad tím, co nám přinesl rok blížící se ke svému závěru a co můžeme očekávat od toho příštího. Navzdory nelehké době můžeme konstatovat, že společnost Jihostroj si vede dobře, ale stále vidíme možnosti, které mohou napomoci dalšímu rozvoji.

► **Pane Gerle, první otázka asi nemůže znít jinak. Jak hodnotíte rok 2021, byť ještě nejsme úplně na jeho konci?**

► I když se to může zdát neuvěřitelné vzhledem k tomu, jaké zprávy přicházejí z různých koutů světa i naší země, hodnotím letošní rok jako podařený. Proč? Přestože se nám nepodařilo naplnit všechny hlavní ekonomické cíle, dosáhli jsme toho nejdůležitějšího. Naším cílem byl nárůst tržeb o osm procent, podařilo se nám to jen ze šesti procent. Ale přesto jde o rok, ve kterém jsme od roku 1990 dosáhli nejlepších ekonomických výsledků. Hlavně proto, že se nám podařilo udržet vysokou přidanou hodnotu naší výroby.

► **Co stojí za dobrými výsledky, jak je jste to označil?**

► Je to charakteristika Jihostroje jako firmy s uzavřeným cyklem. Pod tím můžeme rozumět skutečnost, že umíme v Jihostroji vyrobit kompletní produkty a nejsme výrazně odkázáni na subdodávky komponent, ale jenom surového materiálu. Přes jisté nevýhody, jako jsou vysoké nároky na technologické vybavení, a tím pádem na finanční investice, na organizaci práce a vůbec na zaměstnance firmy, má naše řešení obrovské výhody. Především je to nižší závislost na externích dodavatelích i na komplikované logistice a problémech s dopravou, které letos v nedobré době zahýbaly světovou ekonomikou. Dalšími důvody jsou dobře uzavřené obchodní smlouvy a vysoká obchodní a výrobní flexibilita ve vztahu k našim odběratelům.

► **Zmínil jste nenaplnění obrátového kritéria.**

Mohu se zeptat, co je příčinou, proč k tomu došlo?

► Jednoznačně je to bohužel nedostatek lidí, abych byl přesný nedostatek lidí ve výrobě. A abych byl ještě přesnější, je na místě mluvit o velké nemocnosti, která dosahuje úrovně 15 – 16 % u výrobních dělníků. To je hodně ve srovnání s firmami, se kterými jsme v kontaktu.

► **S jakými očekáváním hledíte na rok „plný dvojek“?**

► Doufám, že opět bude nejúspěšnější, a to i přes personální problémy, které jsem zmínil a které nás asi očekávají i v budoucnosti. Na základě uzavřených objednávek a stavu obchodních jednání to asi už dnes mohu tvrdit. Z dlouhodobého hlediska se zaměřujeme na cíl v roce 2026 dosáhnout miliardového obrátu a usilujeme o to, abychom se stali nejefektivnější strojírenskou firmou v Čechách na jih od Prahy.

Milé kolegyně, milí kolegové,

dovoľte mi, abych vám jménem celého vedení akciové společnosti Jihostroj i jménem svým poděkoval za velmi dobrou práci v letošním roce a dosažené výsledky. Srdčně vám přeji pohodové prožití vánočních i novoročních svátků.

Přeji vám dostatek odpočinku a načerpání nových sil do roku 2022, který bude další velkou výzvou na naší společné cestě. Těším se na další spolupráci s vámi v nadcházejícím roce.

S úctou, Jiří Gerle

► **Jaká očekávání máte z hlediska exportu?**

► Naši klíčovou oblastí zůstávají USA, které v našem exportu tvoří více než 50 %. Usilujeme o obchodní přítomnost ve čtyřech oblastech: USA, Evropa, Rusko a samozřejmě český trh. O fyzickou přítomnost - ze širšího pohledu, tedy včetně například značky JAWA - pak usilujeme o Rusko, o němž jsme už na stránkách magazínu referovali, USA, Indii nebo Argentinu.

► **Na co se chcete především zaměřit ve snaze zvyšovat výkonnost a upevňovat pozici na trhu?**

► Na prvním místě jsou to opět lidské zdroje, když se budu držet našeho hlavního problému. Prvořadým cílem je udržet vysokou mzdovou úroveň a atraktivitu Jihostroje pro současné i budoucí zaměstnance. Chceme se také zaměřit na to, abychom ohodnotili, a tím zvýšili přítomnost lidí na pracovišti a využívání pracovní doby a dosáhli maximální vakcinace proti koronaviru, protože vlny covidu negativně ovlivňují produktivitu práce. Vyšší využití pracovní doby jednoznačně přinese mnohem vyšší schopnost plnit naše obchodní závazky a může vygenerovat poměrně vysoké tržby.

► **Dotkli jsme se covidu, který během už téměř dvou let negativně ovlivnil byznys po celém světě. Na druhou stranu poskytl mnoha firmám a podnikatelům nové příležitosti. Kam patří Jihostroj?**

► Každá krize vždy přináší změnu myšlení, protože je nutno řešit nové problémy. Nás covid utvrdil v jednom trendu, který jsme započali už před ním a pandemie ukázala, že to bylo správné rozhodnutí. Hovořím o robotizaci. Přestože nejsme sériovou výrobou jako například automobilky a nasazení robotů nepřináší tak dramatické zvýšení produktivity práce, jsou v naší výrobě místa, kde využití robotů má svoje opodstatnění a přináší výrazný efekt. Významným důvodem pro jejich implementaci ve výrobě je dlouhodobý nedostatek kvalifikovaných pracovníků, který nelze jinak řešit. Jinými slovy, odpověď na vaši otázku zní, že covid, stejně jako jiné krize vytváří tlak na technické inovace a nové postupy v organizaci výroby. My bychom měli takové výzvy nadále přijímat. Informace z USA ukazují, že naše podnikatelská filosofie je vzorem i pro některé jejich firmy. Je to pro nás zadostiučinění a zároveň závazkem k tomu, abychom i v dalších letech dělali svoji práci, jak nejlépe umíme.



Hraniční parametry Vývojový projekt divize Hydrauliky

Jedním z dlouhodobých projektů, které v poslední době vývojová konstrukce divize Hydrauliky řeší, je „Vývoj a zkoušení čerpadel na hraničních parametrech“.

Naše čerpadla jsou obvykle vyvíjena a testována na standardní provozní podmínky, které jsou uvedeny v katalogu. Požadavky zákazníků, zejména ze sektoru stavební techniky, však kladou nároky na provoz čerpadel v lepším případě při kombinaci všech základních parametrů (tlak, teplota, otáčky) na maximálních katalogových hodnotách. V horším případě dokonce dochází k překračování těchto hodnot a životnost čerpadla tak rapidně klesá až dochází k jeho konečné destrukci. Přitom požadavky zákazníka jsou opačné – čerpadlo má mít životnost minimálně několik tisíc motohodin.

Životnost čerpadel je testována ve vývojové zkušební divize Hydrauliky. Standardizované dlouhodobé životnostní zkoušky mají ověřit odolnost všech hlavních funkčních dílů čerpadla. Pevnost vnějších dílů (příruba, víko a zejména těleso), které jsou namáhány tlakem

uvnitř čerpadla, je ověřována krátkými tlakovými cykly, většinou 1/1 vteřina, což znamená, že 1 vteřinu je čerpadlo zatíženo maximálním tlakem a 1 vteřinu bez tlaku. Tlakové pulzace totiž způsobují únavu materiálu a postupně snižují pevnost. Zkouška běží s kontinuálním hlídáním všech základních parametrů nonstop až do případné závady (většinou praskne těleso) či do plánovaného počtu cyklů – cílová životnost čerpadla je 1 000 000 cyklů. Další typ zkoušky ověřuje vnitřní funkční díly (kola, ložisková čela) pomocí dlouhých tlakových cyklů (180 vteřin v tlaku a 20 vteřin bez tlaku) nebo dokonce trvalým tlakem. Při zkoušení hraničních parametrů se čerpadla testovala právě trvalým tlakem při nastavení základních veličin na maximum (u čerpadla T3 to například znamená tlak 280 bar, otáčky 3600 min⁻¹ a teplotu oleje 80 °C), přičemž stanovená doba testu je 300 hodin.

Testům na hraničních parametrech jsme podrobili většinu našich základních řad čerpadel (P23, J, T3, UD, Q2, GHD0, GHD1 a GHD2) a pro porovnání jsme zkoušeli ekvivalentní konkurenční čerpadla. Výsledky

potvrdily vysoký standard našich čerpadel jak z hlediska průtokové účinnosti, tak i z hlediska provozní životnosti.

V další fázi vývoje se budeme zabývat možností dalšího zvýšení základních parametrů, snížením hlučnosti

našich čerpadel a možností provozu čerpadel s kapaliny s nízkou viskozitou. Umožní nám to obstát na nejnáročnějších trzích.

Ing. Jiří Ambrož
vedoucí technického vývoje divize Hydraulika



▲ Příklad přetížení čerpadla GHD0 u zákazníka – zadřený a prasklý čep hnaného kola



▲ Přetížené čerpadlo GHD0 s ulámanými zuby na hnaném kole



▲ Neúnosná zátěž čerpadla Q2 způsobila projetí hnaného kola do tělesa, následné zadření a ulomení spojky



▲ Příklad úniku oleje prasklinou v tělese čerpadla P23



Budou v leteckých taxících létat palivová čerpadla z Jihostroje?

Městská letecká doprava (anglicky Urban Air Mobility – UAM), někdy známá taky jako pokročilá letecká doprava (anglicky Advanced Air Mobility – AAM) je poměrně nový druh dopravního systému určeného obzvlášť pro velké městské aglomerace.

Účelem je doprava lidí, zboží nebo materiálu ve městech jako reakce na rostoucí pozemní městskou dopravu, a s tím související zácpy na silnicích. Kromě použití ve městech je možné tyto prostředky využít v záchranných službách, monitorování provozu nebo na přepravu mezi regiony.

S přihlédnutím k účelu, ke kterému jsou tyto prostředky určeny (létání v zastavěných oblastech), je zvýšený nárok nejenom na bezpečnost letadla, ale taky na celý systém automatizovaného řízení letového provozu ve městech.

Jako prostředek dopravy se plánují drony nebo letadla různých velikostí a nosností, s posádkou nebo bez posádky, s elektrickým nebo hybridním pohonem.

Trend v této oblasti je elektrický pohon nosných rotorů letadla napájených z baterií. Jako záloha je možnost použití malého palivového turbínového motoru pohánějícího elektrický generátor. A právě pro tento účel Jihostroj ve spolupráci s významným zahraničním partnerem připravuje vývojový projekt, který by se mohl v budoucnu uplatnit v oblasti městské letecké dopravy, a jehož součástí bude palivové čerpadlo z produkce Jihostroje.

Ing. Radovan Charvoť
vývojový konstruktér divize Letecká



▲ Koncept eVTOL našeho potenciálního zákazníka byl představen letos v létě. Než se jeho prototyp objeví ve vzduchu, ještě chvíli potrvá, ale rozhodně je to vážný projekt, na kterém náš partner intenzivně pracuje



Zara Rutherfordová podruhé

O mimořádné a rekordní cestě kolem světa britské pilotky Zary Rutherfordové jsme poměrně podrobně psali v minulém vydání. Protože je to i pro naši firmu prestižní projekt, vrátíme se k ní ještě jednou.

Devatenáctiletá britská pilotka překonala Tichý oceán. Konečně. Nejdříve měsíc čekala na Aljašce, až dostane ruské vízum a umoudří se počasí a poté strávila plných 41 dnů v Rusku a čekala na vyřízení dalších administrativních těžkostí a přetrvávajících problémů s počasím. V době psaní článku se už dostala do Jižní Koreji a další

cesta snad už bude bez problémů. Z Asie do Evropy se dostane oblokem po jižním „okraji“ asijského kontinentu a pak přes Egypt a Balkán i k nám do střední Evropy. Podle upraveného letového plánu by se měla 11. ledna 2022 objevit i v Praze. Svoji leteckou pouť by měla zakončit dva dny na to v Belgii.

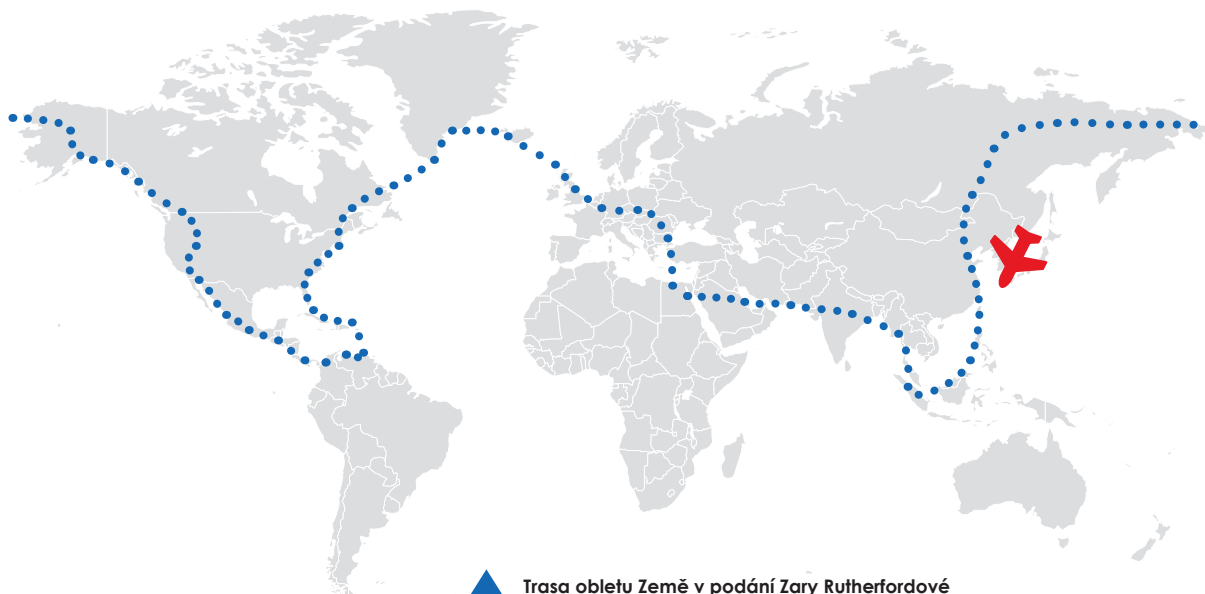
Ing. Hynek Walner
vedoucí Úseku perspektiv a marketingu



▲ Sympatická a velmi odvážná Zara Rutherfordová

About Me	My Journey	Inspirations	Partners	Team
19/12/2021	PRESS DAY			
20/12/2021	SINGAPORE	SELETAR	WSSL	ETA 1030
21/12/2021	THAILAND	PHUKET	VTSP	ETA 1730
22/12/2021	PRESS DAY			
23/12/2021	THAILAND	MAE SOL	VTPM	ETA 1130
24/12/2021	BANGLADESH	DHAKA	VGHS	ETA 1130
25/12/2021	INDIA	DELHI	VIDP	ETA 1300
26/12/2021	PRESS DAY			
27/12/2021	INDIA	AHMEDABAD	VAAH	ETA TBA
28/12/2021	OMAN	MUSCAT	OOMS	ETA TBA
29/12/2021	UAE	DUBAI	OMDB	ETA TBA
30/12/2021	PRESS DAY			
31/12/2021	SAUDI ARABIA	RIYADH	OETH	ETA 1030
1/1/2022	MAINTENANCE			
2/1/2022	REST DAY			
3/1/2022	EGYPT	HURGHADA	HEGN	ETA 1230
4/1/2022	EGYPT	CAIRO	TBC	ETA 1430
5/1/2022	PRESS DAY			
6/1/2022	REST DAY			
7/1/2022	GREECE	HERAKLION	LGIR	ETA 1230
8/1/2022	BULGARIA	SOFIA		ETA 1200 HON
9/1/2022	REST DAY			
10/1/2022	SLOVAKIA	SENICA	LZSE	ETA 1200 HON
11/1/2022	CZECH REPUBLIC	PRAGUE		ETA 1100
12/1/2022	GERMANY			ETA 1100
12/1/2022	FRANCE	PARIS		ETA 1600
13/1/2022	BELGIUM	KORTRIJK	EBKT	ETA 1030

▲ Letový plán pro závěr cesty



▲ Trasa obletu Země v podání Zary Rutherfordové



Revitalizace areálu se chýlí ke konci



O investičních akcích vás pravidelně informujeme, a tak se s uplynulým rokem loučíme fotografickou připomínkou letošní „poslední“ akce, to je úpravou pláště budovy závodní jídelny.

Není významná rozsahem ani důležitostí, ale dovšuje dlouholetou snahu o úpravu podnikového areálu a jeho vizuálního a snad i estetického sjednocení.

redakce INFO



Máme nové obráběcí centrum



Pohled na nové pětiosé obráběcí centrum HAAS UMC 1000

V prosinci 2021 jsme na stř. 321 divize Hydrauliky uvedli do provozu nové pětiosé centrum HAAS UMC 1000.

Toto pětiosé centrum s 50+2 nástrojovým zásobníkem bylo pořízeno pro výrobu skříňových dílů motoru JAWA, zejména s potenciálem honování vývrtů bloku motoru. Do doby náběhu finální sériové výroby nového motoru Jawa v Jihostroji je také využíváno v divizi Hydraulika pro výrobu ventilových bloků FD motorů pro firmu PMD Parker USA.

Převodem výroby těchto ventilových bloků na toto centrum jsme zefektivnili výrobu o cca 30 %. Zakoupení centra HAAS UMC1000 je další dobrá investice do modernizace výroby v Jihostroji, ve které chceme pokračovat i v dalších letech.

V příštím roce počítáme v naší divizi s instalací dalších 2 – 3 robotizovaných pracovišť.

Miroslav Daniel
Technologie divize Hydrauliky

Firma & lidé

Vývoj stavu zaměstnanců

Kategorie	DJ	DR	TH	Celkem
Přepočtený stav leden – listopad 2021	200	60	183	443
Koncový fyzický stav k 30. 11. 2021	198	58	186	442

Nástupy nových zaměstnanců od září 2021 – vítáme nové spolupracovníky

Jméno	divize / sekce	středisko	pracovní pozice
Chmelař Štěpán	divize Hydraulika	321	operátor CNC strojů
Zavadil Radek	divize Hydraulika	325	mechanik
Falta Jindřich	divize Hydraulika	845	skladník
Vobr Jiří	divize Letecká	400	vedoucí řízení jakosti
Balogh Josef	divize Letecká	401	technický pracovník
Zárubová Petra	divize Letecká	411	výrobní dělnice
Kořínek Vlastislav	divize INFRA	700	dělník nádvorní čety
Barutiak Petr	divize INFRA	821	provozní zámečnick
Němec Vladimír	divize INFRA	821	provozní zámečnick
Borovský Stanislav	divize INFRA	851	výrobní dělník
Račáková Lada	sekce Lidské zdroje	902	recepční

Pracovní výročí v období říjen – prosinec 2021 slaví:

Období	Jméno	středisko
10 let	Papoušková Milena	320
	Kunory Piotr	325
	Pitra Miroslav	325
	Tvrď Ladislav	410
15 let	Burghardtová Pavla	322
	Bican Pavel	325
	Fiedl František	325
20 let	Sobotka Josef	322
	Siuda Vladislav	831
	Hrachovský Tomáš	950
	Kalivoda Radim	950
	Salajka Pavel	950
25 let	Trojáková Lenka	401
35 let	Jungwirth Luboš	321
	Sládková Petra	322
	Skála Jiří	324
	Rouha František	822
	Halešová Lenka	342

Životní výročí v období říjen – prosinec 2021 slaví:

Jméno	středisko
Rohlíčková Jitka	341
Ovchennikov Viktor	322
Haleš Milan	831
Halešová Lenka	342
Šolková Eva	910
Plaček Jiří	322
Kořínek Vlastislav	700
Korbel Petr	900

Všem našim zaměstnancům, kteří oslavili, nebo teprve oslaví pracovní či životní výročí, blahopřejeme a přejeme hodně zdraví a osobní spokojenosti.

Vedení společnosti



Kam za kulturou a poznáním v roce 2022?

Stejně jako v minulých letech, tak i v tom letošním hodnotí výbor odborové organizace svou činnost v roce právě končícím a plánuje činnost na rok příští. Je nutné na tomto místě shrnout, že jsme s ohledem na velmi nepříznivou epidemiologickou situaci toho mohli pro naše členy a jejich rodinné příslušníky zařídit pouze velmi málo.

Neuskutečnil se ani jeden ze zájezdů do oblíbeného lázeňského městečka Bad Füssing v Německu. Podařilo se uspořádat pouze jeden zájezd na muzikál do pražského divadla Broadway a zájezd do partnerské společnosti JAWA Moto.

Kam v roce příštím? Přijímáme přihlášky k účasti na komedii „Da Vinci“, která nás zavede do 15. století a bude

sehrána před otáčivým hledištěm v Českém Krumlově v neděli 24. července 2022.

Rádi bychom vás i touto cestou požádali o spolupráci při sestavování plánu kulturní, společenské a sportovní činnosti na rok 2022. Určitě existují místa nebo kulturní akce, které bychom mohli společně navštívit. Abychom podpořili vaši aktivitu, slibujeme, že každého, jehož námět bude realizován, odměníme drobným dárkem.

Všechny vaše náměty přijímáme v kanceláři odborů do 10. 2. 2022 a dále průběžně po celý příští rok.

Bc. Jiří Řihout
předseda ZO OS Kovo



Aktuální volná místa v naší společnosti

Operátor CNC strojů
Operátor 3D měřicích strojů
Zkušební mechanik
Skladový dělník – řezač

Plánovač DL
Pracovník řízení jakosti DL
Pracovník výrobního controllingu
Referent marketingu (projektový manažer)

PF



Jménem Výboru odborové organizace i jménem svým přeji všem spolupracovníkům příjemné prožití svátků vánočních a vše nejlepší v roce 2022.

Jiří Řihout



INFO – informační magazín společnosti Jihostroj a.s.

Pro Jihostroj a.s. připravuje FIDES POPULI, s.r.o., České Budějovice.

Na tomto čísle spolupracovali: Ing. Jiří Gerle, Ing. Hynek Walner, Ing. Radovan Charwot, Ing. Jiří Ambrož, Miroslav Daniel a Bc. Jiří Řihout.