



Jihostroj v roce 2019 splnil svoje cíle

Úvodní slovo předsedy představenstva Jihostroj a.s.

Vážení spolupracovníci,

rád využívám prvního vydání našeho magazínu v roce 2020, abych se tradičně poohlédl za uplynulým rokem, vyhodnotil dosažené výsledky a porovnal je s cíli, které jsme pro uplynulý rok přijali. Chci vás rovněž informovat o rozhodujících záměrech roku letošního.

Rok 2019 byl v českém hospodářství souhrnně opět úspěšný a rád konstatuji, že to platí rovněž o výsledcích za rok 2019 v naší firmě Jihostroj a.s. Cíl u rozhodujícího a nejvlivnějšího ukazatele, tj. tržeb, byl naplněn a dosáhl růstu 8 % proti roku 2018. Celkové tržby za firmu vzrostly na úroveň 775 mil. Kč. Všechny divize se s úkoly vyrovnaly.

Hydraulická divize navýšila proti předcházejícímu roku tržby o 11 % na úroveň 520 mil. Kč a Letecká divize navýšila tržby o 7 % na úroveň 215 mil. Kč. Obě divize zajistily plánový růst. Infra divize splnila očekávání. Dobře se vyvíjel export, který v roce 2019 tvořil 65 % z tržeb za hydrauliku a Leteckou divizi. Export byl úspěšný v rozhodujících teritoriích, zvláště v USA (růst o 15 %) a v Evropské unii (růst o 3 %).

Pořadí nejdůležitějších exportních zemí: USA 57 %, Německo 20 %, Rusko 8 %, Itálie 3 %, Francie a Korea po 2 %, ostatní země celkem 8 %.

Vedení firmy se trvale věnuje efektivnosti prodeje a optimalizaci nákladů. To garantuje, že mimořádně důležitý parametr, tj. přidaná hodnota, zůstal v plánovaných mezích. Dosažení požadované úrovně přidané hodnoty umožňuje zajistit potřebnou výši mezd, investic a zisku. Celkový ekonomický výsledek za rok 2019 umožnil vyplatit odměnu v létě a před Vánocemi v plné šíři a zároveň umožnil realizovat v maximální šíři investiční činnost.

Investovali jsme více než 60 mil. Kč v kategoriích strojních investic, stavebních investic a investic do komunikací v celé naší firmě. Do oprav jsme vložili cca 18 mil. Kč.

V uplynulém roce se také naplnila část dlouhodobé strategie a otevřeli jsme filiálku se sortimentem Hydraulické divize v Rusku (podíl Jihostroje je 60 %, náš devět let spolupracující partner drží 40% podíl).

Trvalou prioritou naší strategie je podpora vývoje našich výrobků a technologie, ale také požadavek dosahovat nadprůměrných výsledků našich vývojových sekcí, který se nám nedaří vždy zcela naplňovat.

V uplynulém roce byl stav našich zaměstnanců 470 osob. Nepodařilo se navýšit stav o 10 až 15 pracovníků. Průměrná měsíční mzda našich zaměstnanců dosáhla v loňském roce 36 400 Kč, tj. o 8,2 % více oproti předcházejícímu roku.

V roce 2019 jsme si připomenuli sté výročí založení naší firmy. Rád konstatuji, že důstojně a také s hrdostí na dosažené výsledky.

Jaké máme záměry v Jihostroji pro rok 2020:

1. Rozhodující je dosáhnout nárůstu tržeb o více než 5 %, tj. na úroveň nad 815 mil. Kč za firmu. Cíl pro Hydraulickou divizi je dosažení tržeb o více než 6 % na úroveň minimálně 550 mil. Kč a cíl pro Leteckou divizi je nárůst o 5 %, tj. minimálně 225 mil. Kč.

2. Zajistit zvýšení přidané hodnoty o 7 % a dosáhnout adekvátní ziskovosti.

► pokračování na straně 02



3. Pokračovat v realizaci investic v celkovém objemu nad 60 mil. Kč. V letošním roce předpokládáme rovněž likvidaci zbývajících částí starého areálu v oblasti mezi nástrojárnou a parkovištěm včetně likvidace výrobní haly staré údržby. Bude tak ukončena základní fáze přestavby areálu firmy včetně vybudování nových sítí (topení, vzduch, voda), zateplení a úpravy budov a areálu a masivní nasazení nové technologie.

4. Nepropouštět zaměstnance. Navýšit stav o cca 10 pracovníků. Navýšit průměrnou měsíční mzdu minimálně o 5 % a naplnit kolektivní smlouvu.

Strategickým cílem zůstává být jedním z nejlepších strojírenských podniků v jižních Čechách a dosáhnout pozice jednoho ze čtyř nejvýznamnějších výrobců hydraulických čerpadel v Evropě. Připravujeme podmínky a projekty tak, aby v průběhu cca pěti let

dosáhla v Jihostroji roční hodnota tržeb nad 1 miliardu Kč, a to v Hydraulické divizi nad 650 mil. Kč a v Letecké divizi nad 300 mil. Kč.

Rok 2019 jsme z hlediska obchodního i ekonomického zvládli velmi solidně. Odvedli jsme opět velmi dobrý výkon, a navíc v ekonomice a exportu pomohl v rozsahu cca 15 mil. Kč kurz koruny upevnit dobrou finanční pozici.

Pro letošní rok 2020 máme předpoklady, abychom v Jihostroji pokračovali opět v technickém, obchodním a ekonomickém růstu. Máme reálné šance úkoly a cíle společně zvládnout.

Ing. Jiří Gerle
předseda představenstva



Cesta do Ameriky

Slavný americký film o cestě za štěstím a láskou. Naše „Cesta do Ameriky“ pro nás začala na pražském letišti 19. ledna s finální destinací na letišti Begiševo v Tatarstánu. Cílem naší cesty nebylo získat přízeň místních dam, ale naše plány byly mnohem skromnější a navýsost pracovní. Naším jediným úkolem bylo nastartovat montáž našich čerpadel ve výrobním závodě v Ruské federaci, a to ve zvláštní ekonomické zóně Alabuga, o které jsme v našem magazínu psali více ve vydání 2/2018.

Na splnění našeho záměru jsme začali pracovat už při přípravě cesty ve Velešíně. Při vědomí toho, že máme k dispozici deset dnů, jsme detailně rozplánovali každý den našeho pobytu v Alabuze, a to včetně víkendu.



▲ Zatímco venku panovala pravá ruská zima...



▲ ... uvnitř haly se jsme se potili ve snaze splnit poslání naší mise a rozjet montáž.

Samozřejmě plány jsou jedna věc a realita, především ta v Rusku, je věc druhá. To se potvrdilo i během naší pracovní mise v Alabuze. Mimo spousty drobností, o kterých se nezmiňuji, protože se řešily prakticky promptně a nepředstavovaly takové problémy, jež by mohly zhatit naše plány, se objevily závažnější, které tuto

schopnost měly. Pouze kreativita všech, kteří se na řešení podíleli, a trochu štěstí, které přeje připraveným, nám umožnily pokračovat dle námi nastaveného harmonogramu prací a dovést naši snahu o spuštění montáže v Rusku k úspěšnému konci.

To, že se nám podařilo oživit a prověřit funkčnost dodaných zkušebních zařízení, zprovoznit dvě montážní pracoviště, vyzkoušet v ostrém provozu jak pračku, tak i lakovnu, neznamená konec naší účasti na rozjezdu a fungování našeho závodu v Rusku. Je to pouze první, i když důležitý krok, za kterým bude následovat další a z pohledu fungování naší firmy v Rusku neméně důležité.

Chtěl bych poděkovat všem, kteří se bezprostředně, přímo na místě zhostili svých úkolů, ať to byl Ondra Vonc, Míra Daniel nebo Petr Lukašík s Jadou Hynštem. Samozřejmě díky směřuje i všem, kteří nám poskytovali podporu přímo v Jihostroji.

Je třeba si uvědomit, že řešení problémů, které ve Velešíně znamená například dojetí si pár metrů do výdejny pro chybějící přípravek, přináší v Rusku v lepším případě několikadenní zpoždění.

Parafrázujíc slavný výrok Neila Armstronga můžeme říci, že toto byl „malý krok pro Jihostroj Velešín, ale obrovský skok pro Jihostroj RU“.

Ing. Pavel Hradecký
projektový manažer



Spolufinancováno z programu
EU Horizont 2020

Máme regulátor vrtule pro dieselové letecké motory

Před rokem jsme psali o nesnadném vývoji regulátoru vrtule pro motory s vyšším výkonem (nad 1000 shp) realizovaném ve spolupráci s francouzskou společností Safran Helicopter Engines v rámci projektu Propconel. Naše inovace však tímto projektem nekončí. Na sklonku loňského roku byl úspěšně ukončen obdobný projekt ARGOS.

Používat dieselový motor, který má proti benzínovému motoru řadu výhod, z nichž jedna z nejdůležitějších je široká dostupnost paliva i na odlehlých letištích, není nová myšlenka. Bohužel však narážela na technický problém, kterým jsou zvýšená úroveň torzních vibrací vrtulového hřídele, a tím pádem i převodového mechanismu a vrtule. Letadla využívající dieselové motory musí významně zkracovat intervaly údržby včetně intervalů nákladných generálních oprav, což podstatně zvyšuje náklady na provoz takových strojů.

Cesta k nápravě je dvojitá: zprv zlepšování vlastností vlastních motorů, což má jistá technická omezení, zadrhé vývoj komponent – zejména vrtule – schopných odolávat náročnějším provozním podmínkám.



 **Motor SAFRAN SMA s vrtulí Woodcomp a regulátorem otáček vrtule Jihostroj**

Iniciativy se opět chopila francouzská společnost SAFRAN, tentokrát její divize SAFRAN SMA zaměřená na výrobu pístových leteckých motorů,

► pokračování na straně 04

kteřá se rozhodla modernizovat používaný typ svého leteckého diesellového motoru ve výkonové kategorii do 280 hp s cílem snížit intervaly údržby (a tím i náklady na ni) na úroveň standardních motorů.

A protože se modernizace motoru neobejde bez souvisejících komponent – vrtule a regulátoru otáček vrtule –, vyzvali Francouzi výrobce obou prvků, aby se zapojili do společného projektu. Letecká divize Jihostroje se zúčastnila dotační výzvy vyhlášené Evropskou komisí v rámci dotačního programu Clean Sky 2. Společně se společností Woodcomp byl zpracován návrh řešení. Tento návrh byl Evropskou komisí přijat a došlo k vytvoření konsorcia zaměřeného na společný vývoj celého hnacího aparátu.

Hlavní aktéři jsou francouzská firma SAFRAN SMA a tři čeští partneři: Woodcomp, výrobce vrtulí, koordinátor vývoje vrtulového celku, Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s., zajišťující speciální zkoušky, a Jihostroj, jehož rolí bylo vyvinout nový regulátor otáček vrtule. I v případě projektu ARGOS tedy platilo, že byl realizován s grantovou podporou v rámci inovačního programu Horizont 2020. Jeho součástí je již výše zmíněný program CleanSky 2, zaměřený specificky na inovace evropského leteckého průmyslu (viz samostatný informační box).

Projekt byl realizován v období červen 2016 – září 2019 a můžeme tedy napsat, že byl ukončen, i když stále ještě dobíhají provozní testy, realizované na zkušebním zařízení ve společnosti Woodcomp. Zástupci společnosti SAFRAN SMA totiž souhlasili s tím, že jimi zapůjčený motor může zůstat ve Woodcompu v Odoleně Vodě do července 2020. Chceme tedy společně s vrtuláři využít ten zbývajících čas k provedení co největšího množství motorových zkoušek, abychom měli co nejvíce podkladů ke kvalifikaci nového produktu.



 Regulátor otáček vrtule s elektrickým ovládáním, určený pro diesellové motory

Projekt ARGOS byl realizován úspěšně. Podařilo se modernizovat motor (nese označení SMA SR305-230 a SMA SR305-260) a vyvinout vrtuli odolnou zvýšené úrovni torzních vibrací hřídele, odpovídající představám zadavatele. Budoucí obchodní úspěch nyní závisí především na obchodním francouzském týmu, který bude komplet jako celek nabízet případným zájemcům. Zatím máme informace o jejich spolupráci se společnostmi Cessna a Diamond, ale samozřejmě jsou potenciálními zákazníky všichni výrobci letadel s pístovými motory.

Letecká divize Jihostroje rozšířila svou výrobní řadu regulátorů otáček vrtule o regulátor pro diesellové motory, který můžeme v rámci marketingových a obchodních aktivit nabízet světovým leteckým výrobcům.

Na základě rozhovoru s ing. Jaromírem Vokálem napsal Petr Pilař.

Clean Sky 2

Clean Sky (čisté nebe) je největší evropský výzkumný a vývojový program zaměřený na letectví, vyvíjející inovativní špičkové technologie zaměřené na snižování emisí CO₂, emisí plynů a hladiny hluku způsobených letadly. Je financovaný z evropského dotačního programu Horizont 2020 a přispívá k posílení evropské spolupráce v oblasti leteckého průmyslu a zvyšování a konkurenceschopnosti ve světovém měřítku.

V České republice je do Clean Sky 2 různým způsobem zapojeno více než třicet subjektů, mezi nimi letečtí výrobci, výzkumná centra a univerzity. Těžiště účasti českého letectví je v inovacích zaměřených na tři oblasti: efektivní výrobní technologie pro výrobu menších letadel (kovové i kompozitní konstrukce), vývoj leteckých turbovrtulových a turbohřídelových motorů menších výkonů, vývoj klíčových systémů letadel.

Program Clean Sky 2 byl zahájen v roce 2014 a ukončení je plánováno na rok 2024. Program je zaměřen na výzkum a demonstrační aktivity s hlavním cílem snížit negativní vliv leteckého odvětví na životní prostředí. Inovace z programu Clean Sky budou využívány pro nové generace letadel, která postupně nahradí letadla současná. Clean Sky 2 bude jádrem Evropského výzkumného programu, který bude prostřednictvím dalších aktivit financován také na národní, regionální a soukromé úrovni.

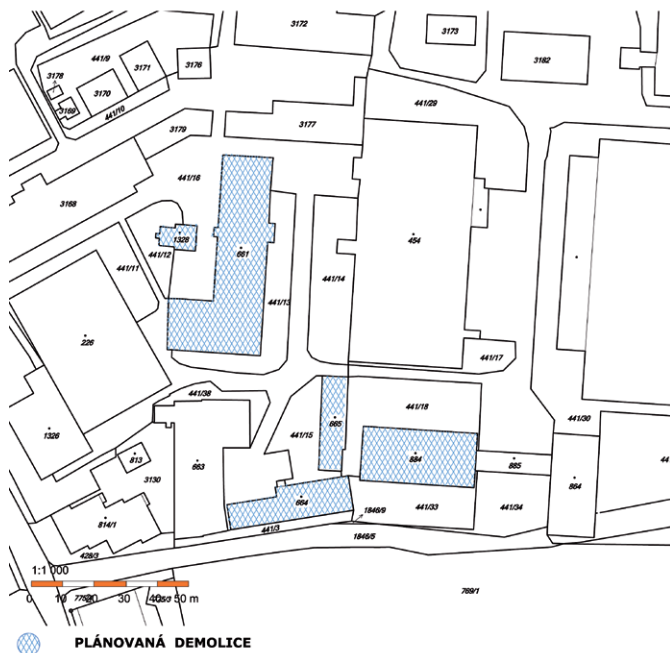
This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 714030.



Letošní stavební činnosti povedou k „provzdušnění“ areálu

Areál Jihostroje se v posledních letech prudce změnil. Řada budov získala nový kabát, upravují se komunikace a odstraňují objekty, které už neslouží svému původnímu účelu a nelze je jednoduše a bez velkých investic proměnit na něco jiného. Protože už nezbyvá mnoho velkých stavebních investic, dostáváme se do stádia „drobných úprav“ areálu s cílem jej ještě více zvelebit.

V posledních letech jsme si zvykli, že v areálu Jihostroje se stále něco děje a stále se vyvíjejí nějaké stavební aktivity. V dohledné budoucnosti nás čeká jen jeden větší projekt – rekonstrukce pláště haly divize Hydraulika –, a tím se na nějakou dobu blížíme naplnění našich plánů. Ale neznamená to, že areál fabriky už nepotřebuje žádné zásahy a úpravy. Máme tu několik budov, jejichž využití není nezbytné, nároky na jejich údržbu narůstají a bez údržby by jen hyzdily firmu a v dalších letech představovaly nebezpečí z hlediska bezpečnosti práce. Jejich rekonstrukce pro jiné potřeby by vyžadovala obrovské investice, ale protože by pro tyto objekty ani po rekonstrukci nebylo jednoznačné využití, rozhodl se management Jihostroje, že je nechá odstranit a nově vzniklé plochy zrekultivovat. Přiložené schéma ukazuje, o které objekty jde. Jsou to především bývalé Výpočetní středisko C03, stará Údržba M10, Archiv V06 a Garáže D03.



Výsledkem bude jakési „provzdušnění“ areálu a jeho kultivace. V současné době existují projektové studie a nyní dojde ke zpracování vizualizace areálu, abychom si dokázali představit, jak budou změny působit. Jde především o oblast hlavního vstupu do Jihostroje.

Protože demolice postihne i budovu tvořící zeď areálu, dojde po jejím odstranění k jeho otevření směrem k parkovišti.

Vzniklý prostor však nabízí nové využití, a proto zde plánujeme vybudování parkovacích míst pro jízdní kola a motocykly, popřípadě rozšíření parkovacích míst pro automobily.

Stejně jako v případech předchozích staveb, i tentokrát dojde během stavebních prací na omezení běžného provozu na vnější i vnitřní straně firemního areálu.

Prosím všechny zaměstnance, aby k těmto omezením přistupovali s pochopením a dbali na svoji bezpečnost. A předem všem za to děkuji. S pracemi začneme již na jaře.

Aby informace o stavebních aktivitách byly kompletní, doplním i ty méně rozsáhlé záměry. V objektu zdravotního střediska dojde k rekonstrukci dvou lékařských ordinací, což se projeví omezením jejich provozu, a chodeb. Doufáme, že se nám podaří s dotčenými lékaři domluvit na co nejméně bolestivém průběhu akce.

V areálu firmy dojde v návaznosti na demoliční práce a po jejich dokončení k rekonstrukci místní komunikace vedoucí k budově galvanovny.

Z plánovaných aktivit ještě doplním již zmíněnou halu hydrauliky, v níž nainstalujeme nová vysokorychlostní vrata a vytvoříme samostatný vchod pro pěší. Tuto halu čekají ještě větší zásahy – rekonstrukce obvodového pláště –, ale to se jedná o projekt, který bude realizován nejdříve v roce 2021. Dále budeme v letošním roce realizovat opravu podlahy v třetí lodi haly M02, kde odzkoušíme zvolenou technologii pro další eventuální užití v našem areálu.

Z minulých letošních akcí připomínám úpravu bývalé trafostanice, v níž se vytvořily nové prostory pro údržbu a stání pro parkování vysokozdvíhových vozíků.

Z významnějších nestavebních investic lze zmínit nákup rovinné brusky a dalšího kompresoru, který posílí kompresorovou stanici v Letecké divizi. Do galvanovny byla už letos pořízena odstředivka. Do divize Hydraulika bylo v únoru pořízeno dlouhotočné soustružnické centrum Nakamura WT-150, přestavěno pracoviště ševingování a frézování ozubených kol na nový výrobní sortiment a připravujeme projekt nákupu dvou robotických pracovišť na výrobu čerpadlových objímek a vík.

Ing. Jan Kříha
vedoucí útvaru projektu a investic



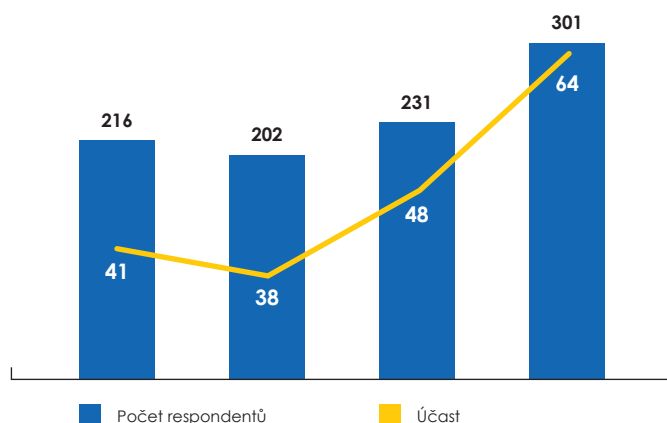
Výsledky průzkumu spokojenosti zaměstnanců

Ve dnech 19. – 27. listopadu loňského roku proběhl v naší společnosti již čtvrtý průzkum spokojenosti zaměstnanců.

Průzkum byl anonymní a probíhal formou vyplnění on-line nebo papírového dotazníku. Velmi pozitivní byl fakt, že do průzkumu spokojenosti se zapojil podstatně větší podíl zaměstnanců než v minulých letech. Věřím, že částečně k tomu přispěl i osobní přístup zaměstnanců, kteří zajišťovali realizaci ankety. Zatímco v roce 2016 nám svůj názor na vidění firmy sdělilo 48 % zaměstnanců, při loňském průzkumu to bylo 64 %, což představuje 16% nárůst. Níže je uvedena účast ve všech letech, kdy jsme realizovali průzkum spokojenosti.

Období	Počet respondentů	Účast
2013	216	41 %
2014	202	38 %
2016	231	48 %
2019	301	64 %

Vývoj účasti respondentů v průzkumech



V následujících tabulkách je uvedena účast respondentů z jednotlivých divizí a kategorií.

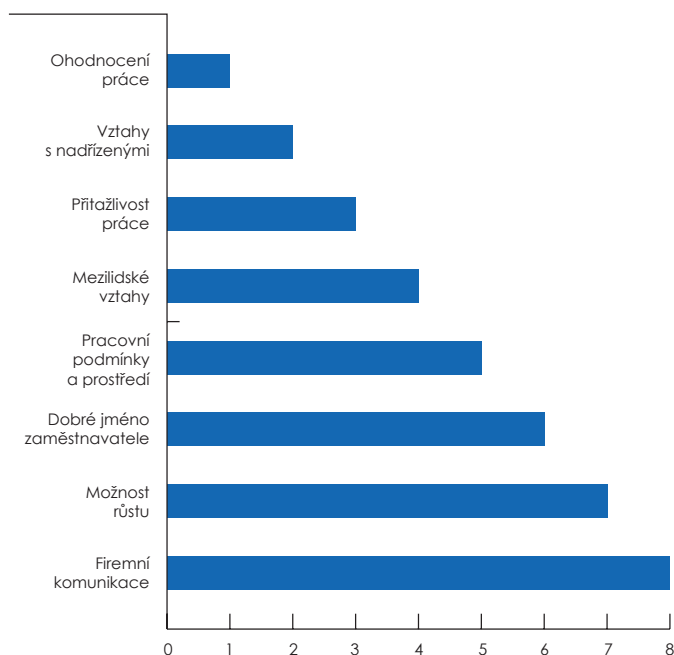
Období	Účast v divizích				Nevyplněné zařazení
	DH	DL	DI	Ostatní	
2013	19 %	28 %	12 %	15 %	26 %
2014	41 %	32 %	12 %	11 %	4 %
2016	23 %	29 %	26 %	15 %	7 %
2019	43 %	28 %	9 %	11 %	9 %

Období	Účast v kategoriích		Nevyplněné zařazení
	D	TH	
2013	37 %	63 %	–
2014	38 %	58 %	4 %
2016	41 %	37 %	22 %
2019	47 %	44 %	9 %

Ve strukturované části průzkumu, spolupracovníci volili ze 4stupňové škály odpovědí. Z výsledků byla spočítána celková spokojenost v jednotlivých oblastech a dále jednotlivým oblastem byla přiřazena důležitost.

Hodnocené oblasti	Pořadí důležitosti	Míra spokojenosti
Ohodnocení práce	1	57 %
Vztahy s nadřízeným	2	78 %
Přitažlivost práce	3	78 %
Mezilidské vztahy	4	72 %
Pracovní podmínky a prostředí	5	74 %
Dobré jméno zaměstnavatele	6	66 %
Možnost růstu	7	62 %
Firemní komunikace	8	75 %

Pořadí důležitosti



Dobrou zprávou je, že vztahy s nadřízenými, respektive obecněji mezilidské vztahy, řadili respondenti v pořadí důležitosti hned na druhé místo za finančním ohodnocením práce. Potvrzuje to fakt, že firemní kultura, korektní vztahy a slušnost jsou pro mnoho lidí velmi důležité. Toho si vedení Jihostroje velmi váží a považuje to za jednu z důležitých firemních hodnot. Jihostroj jako firma s českou akcionářskou strukturou, s vlastním vývojem a vlastními výrobky, samostatně působící na světovém trhu hydrauliky a letecké techniky na tom staví svou existenci.

Kromě zmiňované strukturované části průzkumu, v níž spolupracovníci odpovídali na konkrétní dotazy, byla dána možnost tzv. otevřené otázky. Účastníci průzkumu tak dostali možnost volného vyjádření vlastního názoru, připomínky nebo doporučení. Spektrum připomínek bylo opravdu velmi široké a týkalo se mnoha oblastí firemního života.

Často zmiňovanými tématy byly:

- Větší podpora volnočasových a společenských aktivit zaměstnanců.
- Úroveň úklidu zejména výrobních prostor.
- Příspěvky na dopravu.
- Parkování jízdních kol a motocyklů před vstupem do areálu.
- Závodní stravování.
- Kouření na nepovolených místech v prostorách firmy.
- Další volno k 5 týdnům dovolené.

Vedení firmy se výsledky průzkumu detailně zabývalo, konzultovalo je s představiteli odborů, a skutečně má zájem i morální povinnost zlepšovat firemní prostředí, kulturu i podmínky pro práci. Nelze reagovat okamžitě na všechny připomínky, ale již nyní vedení Jihostroje přislíbilo, že po zbourání starých nevyužitých objektů bude řešeno parkování jízdních kol a motocyklů. S dodavatelem stravování jsou trvale řešeny připomínky strážníků. Také veškeré připomínky k úrovni úklidu se bez odkladu řeší s úklidovou službou.

Jeden dotaz se týkal dostupnosti permanentek na zápasy českobudějovického volejbalového klubu, který nese jméno naší společnosti. Permanentky jsou distribuovány zájemcům prostřednictvím odborové organizace.

Vážení spolupracovníci, děkujeme vám za vaši účast v průzkumu spokojenosti, pro vedení firmy je důležité, aby dostávalo připomínky, podněty a návrhy od zaměstnanců, ať již přímo, cestou nadřízených nebo odborové organizace.

Mgr. Ilona Walnerová
vedoucí lidských zdrojů

Firma & lidé

Vývoj stavu zaměstnanců

Kategorie	DJ	DR	TH	Celkem
Přepočtený stav leden – prosinec 2019	214	67	187	468
Koncový fyzický stav k 31. 1. 2020	214	64	185	463

Nástupy nových zaměstnanců od ledna 2020 – vítáme nové spolupracovníky

Jméno	divize / sekce	středisko
Hornáček Ondřej	divize Hydraulika	322
Kohoutek Jan	divize Hydraulika	325
Sulzerová Olga	divize Letecká	411
Majer Pavel	divize Letecká	416
Hranička Pavel	divize Letecká	950
Jiroušek Ondřej	divize Infra	800
Jandová Štěpánka	divize Infra	800
Musil Roman	divize Infra	832
Petr Stanislav	divize Infra	851
Hajný Stanislav	technik IT	904

Pracovní výročí v období leden – březen 2020 oslaví:

Období	Jméno	středisko
5 let	Krátká Monika	902
	Hemberová Alena	410
10 let	Zeman David	322
15 let	Langhammer Vít	322
	Michl Pavel	321
	Burghardt Bohuslav	414
	Balík Vojtěch	832
20 let	Vokál Jaromír	940
25 let	Čabala Jan	322
	Martínek Milan	845
	Kolouch Jaroslav	930
	Frnková Věra	960
30 let	Fiala Zdeněk	961

Období	Jméno	středisko
35 let	Žáková Lenka	342
	Koleňáková Růžena	325
	Kaloš Stanislav	321
	Pelderl František	821
	Sofka František	821
	Štaňková Ivana	821

Životní výročí v období leden – březen 2020 oslaví:

Jméno	středisko
Šíma Ladislav	321
Jiráň Jan	813
Toth Miroslav	411

Všem našim zaměstnancům, kteří oslavili, nebo teprve oslaví pracovní či životní výročí, blahopřejeme a přejeme hodně zdraví a osobní spokojenosti.

Vedení společnosti



Kam za kulturou a poznáním v roce 2020?

Uvítáme i vaše doporučení

Stejně jako v minulých letech, tak i v tom letošním hodnotí výbor odborové organizace svou činnost v roce minulém a plánuje činnost na rok letošní. Je vhodné na tomto místě shrnout, že jsme, mimo jiné, ve spolupráci s odborovou organizací v ČZ Strakonice, zajistili pro naše členy a jejich rodinné příslušníky letní rekreaci v Chorvatsku, vypravili několik zájezdů do lázeňského městečka Bad Füssing v Německu nebo uspořádali oblíbené zájezdy na muzikály do pražských divadel.

Přes některé organizační nedostatky můžeme konstatovat, že se vydařil i oblíbený dvoudenní poznávací zájezd, spojený s prohlídkou keramiky Český porcelán v Dubí a podnikového muzea.

Kam v roce letošním?

Rádi bychom vás i touto cestou požádali o spolupráci při sestavování plánu kulturní, společenské a sportovní činnosti na tento rok. Určitě existují místa nebo kulturní akce, které bychom mohli společně navštívit.

Abychom podpořili vaši aktivitu, slibujeme, že každého, jehož námět bude realizován, odměníme drobným dárkem. Všechny vaše náměty přijímáme v kanceláři odborů do 10. března 2020, ale i průběžně po celý letošní rok.

Bc. Jiří Řihout
předseda ZO OS Kovo



Aktuální volná místa v naší společnosti

Divize Hydraulika	Operátor CNC strojů
	Brusič CNC strojů
	Zkušební mechanik
	Skladový dělník

Divize INFRA	Nástrojař
	Kalič

Divize Letecká	Konstruktor projektant
----------------	------------------------

INFO – informační magazín společnosti Jihostroj a.s.

Pro Jihostroj a.s. připravuje FIDES POPULI, s.r.o., České Budějovice.

Na tomto čísle spolupracovali: Ing. Jiří Gerle, Ing. Pavel Hradecký, Ing. Jaromír Vokál, Ing. Jan Kříha, Mgr. Ilona Walnerová a Bc. Jiří Řihout.