



Jihostroj se v roce 2018 dařilo

Úvodní slovo předsedy představenstva Jihostroj a.s.

Vážení spolupracovníci,

jako každý rok, i tentokrát se rád chopím příležitosti, abych vám poděkoval za práci, kterou jste vykonali pro společné dílo v uplynulém roce a popřál vám všem jménem vedení akciové společnosti i jménem svým pevné zdraví a štěstí po celý rok 2019.

Dovolím si zároveň pozastavit se a vyhodnotit výsledky, kterých jsme vloni dosáhli, a porovnat je s cíli, které jsme si pro uplynulý rok vytýčili. Chci vás rovněž informovat o rozhodujících záměrech na rok 2019.

Jihostroj se v roce 2018 dařilo

Rok 2018 byl pro tuzemské hospodářství opět úspěšný a rád konstatuji, že to platí rovněž o výsledcích za rok 2018 v naší firmě. Cíl objemu tržeb – našeho rozhodujícího a nejvlivnějšího ukazatele byl v roce 2018 naplněn a dosáhl růstu 8 % proti roku 2017. Celkové tržby za firmu vzrostly na úroveň 716 mil Kč. Všechny divize svoje úkoly zvládly.

Hydraulická divize navýšila proti předcházejícímu roku tržby o 8 % na úroveň 468 mil. Kč a Letecká divize navýšila tržby o 10 % na úroveň 201 mil. Kč. Obě divize zajistily plánový růst. Infra divize splnila očekávání. Dobře se vyvíjel export, který v roce 2018 tvořil cca 64 % z tržeb za hydrauliku a Leteckou divizi. Export byl úspěšný v rozhodujících teritoriích, zvláště v USA (růst o 11 %) a v Evropské unii (růst o 21 %). Pořadí nejdůležitějších exportních zemí je následující: USA 57 %, Německo 22 %, Rusko 7 %, Itálie 3 %, Francie a Korea po 2 %, ostatní země celkem 7 %.

Vedení Jihostroje se trvale věnuje efektivnosti prodeje a optimalizaci nákladů. To je nezbytnou podmínkou, aby mimořádně důležitý parametr, tj. přidaná hodnota, zůstal v plánovaném rozmezí a byl zároveň zajištěn požadovaný zisk. Celkový ekonomický výsledek za rok 2018 umožnil vyplatit odměnu v létě a před Vánocemi v proporcích roku 2017 a zároveň umožnil realizovat v maximální šíři investiční činnost.

Investovali jsme více než 100 mil. Kč v oblasti strojních investic, stavebních investic a investic do komunikací v celé naší firmě. V roce 2018 jsme podstatně racionalizovali galvanovnu a zajistili možnost provádět certifikované galvanické procesy pro leteckou výrobu. Do oprav jsme vložili cca 18 mil. Kč.

Trvalou prioritou naší strategie je podpora vývoje našich výrobků a technologie, ale také požadavek dosahovat nadprůměrných výsledků našich vývojových sekcí, který se nám ne vždy daří zcela naplňovat. V uplynulém roce byl stav našich pracovníků 475. Průměrný měsíční plat v Jihostroj a.s. v roce 2018 dosáhl 33 640 Kč, tj. o 8,1 % více oproti předcházejícímu roku.

Vyhledky pro rok letošní

Jaké máme cíle a plány v Jihostroji pro rok 2019:

1. Rozhodující je dosáhnout nárůstu tržeb minimálně o 8 %, na úroveň nad 770 mil. Kč za firmu. Cíl pro Hydraulickou divizi je dosažení tržeb 506 mil. Kč, tj. nárůst o 8 % a cíl pro Leteckou divizi je nárůst o 10 %, tj. nad 221 mil. Kč.
2. Zajistit zvýšení přidané hodnoty o 10 % a dosáhnout adekvátní ziskovosti.
3. Pokračovat v realizaci investic v celkovém rozsahu nad 70 mil. Kč. V letošním roce předpokládáme zásadní modernizaci kalírní. Bude tak ukončena základní fáze přestavby areálu firmy včetně přestavby nových sítí (topení, vzduch, voda), zateplení a úpravy budov a areálu a masivní nasazení nové technologie.
4. Nepropouštět zaměstnance. Navýšit stav o cca 15 pracovníků. Navýšit průměrnou měsíční mzdu minimálně o 6,5 % a naplnit kolektivní smlouvu.

I nadále chceme být jedním z nejlepších strojírenských podniků v jižních Čechách. Ambiciózním a uskutečnitelným cílem je dosáhnout pozice

► pokračování na straně 02



jednoho ze čtyř nejvýznamnějších výrobců hydraulických čerpadel v Evropě. Připravujeme podmínky a projekty tak, aby v průběhu cca pěti let dosáhla v Jihostroji roční hodnota tržeb kolem 1 miliardy Kč, a to v Hydraulické divizi nad 600 mil. Kč a v Letecké divizi nad 300 mil. Kč.

Užijme si jubilejní rok

Rok 2018 jsme z hlediska obchodního i ekonomického zvládli velmi solidně. Odvedli jsme velmi dobrý výkon, přestože silnější kurz koruny vůči dolaru a euru znamenal pro Jihostroj záporné ovlivnění tržeb a zisku v rozsahu cca 25,5 mil. Kč.

V letošním roce oslavíme rovněž 100 let od založení firmy. Je již připravena do tisku knižní publikace popisu-

jící její historii. Pro nás ale je nejdůležitější, aby Jihostroj pokračoval v technickém, obchodním a ekonomickém růstu i v budoucnosti. Šance zvládnout projektovaný růst zvláště v roce 2019 je reálná.

Vážení spolupracovníci, dovoluji vám ještě jednou poděkovat za odvedenou práci a popřál v roce 2019 pevné zdraví, spokojenost a štěstí.

Ing. Jiří Gerle
předseda představenstva



Spolufinancováno z programu
EU Horizont 2020

Náročná cesta k novému regulátoru

Vývoj nových výrobků je v dnešní době obecně velmi náročný. Dvojnásobně to platí v leteckém průmyslu, v němž se lety osvědčená technická řešení nahrazují jen velmi obtížně. Není divu, neboť důraz na leteckou bezpečnost je prvořadou prioritou, a riskovat používání inovativních řešení, pokud ta osvědčená fungují bez problémů, není v oblasti leteckého průmyslu obvyklé. Běh doby však motivace k inovacím přeci jen přináší. Příkladem je prudce narůstající intenzita letecké přepravy a s ní masivní nárůst zátěže životního prostředí, způsobovaný především emisemi a hlukem leteckých motorů. Inovace v leteckém průmyslu jsou v rámci Evropské unie podporovány grantovými programy umožňujícími zapojení menších výrobců – subdodavatelů - jako je tomu v případě Jihostroje.

Začalo to „Waltrovkou“

Ano, můžeme si dovolit používat několik desítek let starý lidový název „Waltrovka“, protože i v dobách Motorletu této fabrice málokdo říkal jinak. Právě v této továrně se od 1975 vyráběl velmi úspěšný motor M601 pro neméně úspěšné letadlo Let L-410 Turbolet, jehož nejnovější verze nesoucí označení L 410 NG byla v loňském roce zavedena do sériové výroby.

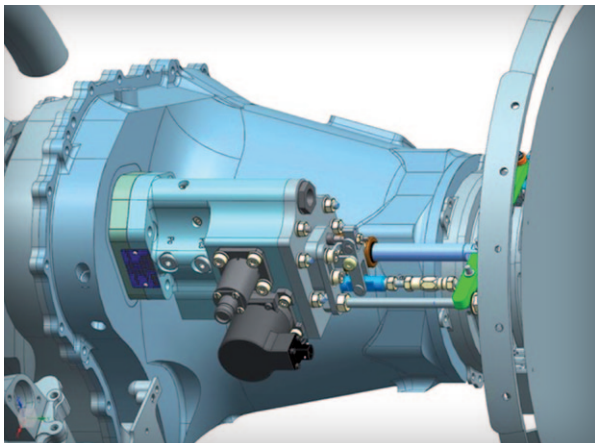
Jinonický motor M601 byl vybaven regulátorem vrtule, regulátorem paliva a čerpadlem naší výroby a díky

tomuto výrobnímu propojení se tyto přístroje staly nejúspěšnějšími výrobky naší společnosti. Rok se sešel s rokem a z Waltrovky se stal výrobní závod General Electric s názvem GE Aviation Czech a z M601 se staly motory řady GE H80, které dále podléhají vývoji. GE dokonce ohlásila vývoj nového motoru s výkonem kolem 1800 hp s označením „General Electric Catalyst“, ale bohužel pro vývoj tohoto motoru, respektive pro nás tradičních souvisejících komponent, oslovila jiné výrobce a s dodávkami od Jihostroje již nepočítá. Neodešli jsme sice tak úplně s prázdnou, protože pro tento motor budeme dodávat olejové čerpadlo, ale naše současné aktivity ve vztahu k GE se tedy stále hlavně týkají úspěšného projektu „M601“ a zaměřují především na výrobu a servis přístrojů v rámci generálních oprav strojů starších generací, kterých však - především v zemích bývalé SSSR a třetího světa – létá stále hodně.

Nelze sice hovořit o ztrátě odběratele, ale přerušení kontinuity dodávek pro nové motory GE je v našem podnikání vážným problémem. V kategorii, do níž patří motory řady GE H80, existují na celém světě především dva výrobci. Kromě českého je to americká firma Pratt & Whitney, respektive její kanadský závod vyrábějící motor řady PT6. Nahradiť proto tento výpadek není jednoduché.

Nová příležitost – spolupráce s firmou Safran Helicopter Engines

Ukázalo se však, že naše dlouhodobé zkušenosti s regulátorem vrtule pro menší turbovrtulové motory mohou dále přinášet ovoce a nemusíme kvůli tomu ani za oceán. Segment turbovrtulových motorů ve třídě



▲ Předpokládaná podoba a umístění regulátoru otáček vrtule na tělese nového motoru Safran

nad 500 hp, jak už bylo zmíněno, skýtá velkou příležitost dalším výrobcům, přestože kanadský motor je díky počtu vyrobených kusů a vykázané spolehlivosti de facto neomezeným králem a vládcem trhu. Proniknout na tento trh zbrusu novým a pro tento účel vyvinutým motorem je však vzhledem k investicím potřebným pro vývoj velmi obtížný. Přesto se cesta našla a snad všechny, kteří se po ní vydali, dovede úspěšně do cíle. Je to cesta modifikace jiného motoru podobného určení.

Na tu cestu se jako první vydala francouzská společnost Safran Helicopter Engines, která je významným světovým výrobcem turbovrtulových vrtulníkových motorů. Právě jeden z nich se rozhodla konstrukčně upravit a nabídnout jej výrobcům klasických letadel. Protože jde o evropského výrobce, je pro něj možné využít jeden z četných grantových programů EU, což se také stalo a Safran získal grantovou podporu v rámci inovačního programu Horizont 2020, v rámci něhož je otevřen program Clean Sky 2, zaměřený specificky na inovace v letectví (viz samostatný informační box).

Safran přizval Jihostroj do tohoto projektu a zároveň jsme se stali jeho partnery v rámci dotačního programu. Kromě nás se za Českou republiku projektu účastní i Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s., v němž probíhají některé inženýrské a testovací práce. Projekt dostal název „Propconel“ a v současnosti je v plném běhu.

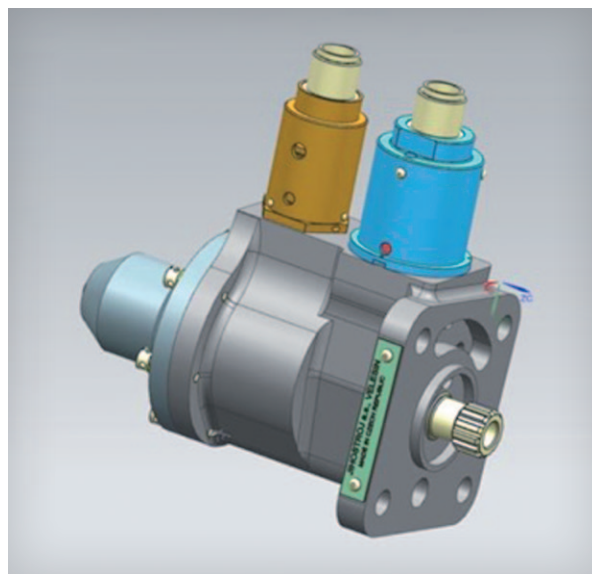
Propconel – nová zkušenost

Šance vyvíjet nový výrobek pro společnost Safran Helicopter Engines je pro nás velmi významná a všichni,

kdo jsou do projektu zapojeni, díky němu získávají nové zkušenosti. Dokonce lze říci, že díky zapojení do tohoto projektu získáváme nové know-how, které spočívá hned v několika věcech.

Jihostroj se dlouhá léta pokouší porozumět a proniknout do struktury světového leteckého průmyslu a pokouší se osvojit si procedury v tomto byznysu obvyklé. V tomto smyslu je projekt Propconel (**Propeller Control Electronic component**) významnou součástí této naší snahy. S tím souvisí poznatek, že vývoj leteckého průmyslu v Evropě je z velké části ovlivněn regulačními a dotačními programy (viz výše zmíněný Horizont 2020). Pokud se chceme stát součástí evropského leteckého průmyslu, tzn. být napojeni na významné evropské výrobce, nelze to jinak než prostřednictvím účasti v grantových projektech hrazených z dotačních programů. Lze na to pohlížet tak, že kdo není zapojen do takových projektů, je předem odsouzen k paběrkování. Vedlejším, ale významným, efektem účasti v Propconelu je také to, že získáváme další zkušenosti v projektovém managementu a v administraci grantových programů řízených přímo orgány EU.

Program Clean Sky 2 nám nabídl příležitost předložit projekt vývoje nového regulátoru vrtule a omezovače otáček, které jako celek odpovídají cílům programu v těchto ohledech: efektivní řízení výkonové jednotky prostřednictvím elektronického řídicího systému, redukce nepřesnosti řízení způsobené mechanickými převody,



▲ Jedna z alternativních verzí omezovače otáček

redukce hmotnosti mechanických prvků a následné snížení spotřeby paliva, prodloužení intervalu servisních zásahů a následné snížení nákladů na údržbu, snížení zátěže životního prostředí vlivem méně časté výměny

► pokračování na straně 04

opotřebovaných mechanických částí a snížení psychické zátěže pilota vlivem redukce počtu parametrů, které pilot sleduje a ovlivňuje zásahy do řízení.

Samotný projekt je rozložen do období 36 měsíců a plnění jednotlivých dílčích cílů a milníků je velmi pečlivě přísně střeženo za pomoci vyspělé a uživatelsky velmi praktické a užitečné internetové aplikace. Projekt je rozložen do čtyř hlavních etap: předběžný návrh, detailní návrh, výroba a funkční testy a závěrečné vyhodnocení a vyúčtování projektu.

Jako červená nit se jeho realizací táhne nejen povinnost plnit podmínky finančního grantu, ale vystupovat odpovědně vůči společnosti Safran, která je potenciálním odběratelem našich nových výrobků a v současné

fázi nese hlavní odpovědnost za úspěch celého projektu. V současné době jsme ve fázi výroby demonstrátoru, jehož součástí je kromě konstrukčních výkresů i tvorba výrobní dokumentace.

Projekty, jakým je Propconel, jsou projekty náročné na odborníky, na finanční prostředky a v neposlední řadě předpokládají i určitou technologickou vyspělost firmy, která se do nich pouští. Na druhou stranu jsou vstupenkou do extratřídy výrobců letecké techniky a stojí za to se do nich pouštět a podstoupit všechna úskalí, která přinášejí.

**Na základě rozhovoru s Ing. Jaromírem Vokálem
napsal Petr Pilař.**

Clean Sky 2

Clean Sky (čisté nebe) je největší evropský výzkumný a vývojový program zaměřený na letectví, vyvíjející inovativní špičkové technologie zaměřené na snižování emisí CO₂, emisí plynů a hladiny hluku způsobených letadly. Je financovaný z evropského dotačního programu Horizont 2020 a přispívá k posílení evropské spolupráce v oblasti leteckého průmyslu a zvyšování a konkurenceschopnosti ve světovém měřítku.

V České republice je do Clean Sky 2 různým způsobem zapojeno více než třicet subjektů, mezi nimi letečtí výrobci, výzkumná centra a univerzity. Těžiště účasti českého letectví je v inovacích zaměřených na tři oblasti: efektivní výrobní technologie pro výrobu menších letadel (kovové i kompozitní konstrukce), vývoj leteckých turbovrtulových a turbodvřadových motorů menších výkonů, vývoj klíčových systémů letadel.

Program Clean Sky 2 byl zahájen v roce 2014 a ukončení je plánováno na rok 2024. Program je zaměřen na výzkum a demonstrační aktivity s hlavním cílem snížit negativní vliv leteckého odvětví na životní prostředí. Inovace z programu Clean Sky budou využívány pro nové generace letadel, která postupně nahradí letadla současná. Clean Sky 2 bude jádrem Evropského výzkumného programu, který bude prostřednictvím dalších aktivit financován také na národní, regionální a soukromé úrovni.

This project has received funding from the Clean Sky 2 Joint Undertaking under the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No. 714371.



Veletrhy a výstavy s aktivní účastí Jihostroje v roce 2019

Jihostroj je společnost, pro níž jsou exportní trhy zcela zásadní a rozhodující. Nejenže přímo exportujeme 60 % své produkce, ale i těch zbývajících 40 % skončí ve velké většině ve finálním výrobku u koncového uživatele v zahraničí. V obou našich hlavních oborech se konají po celém světě obrovské a prestižní veletrhy, na nichž ten, kdo chce na trhu být, bývá přítomen. Neúčast zavedené firmy na veletrhu dává vznik spekulacím o tom, že firma má potíže, mění strategii apod.

V poslední době se s rozvojem internetu a komunikačních technologií začaly objevovat názory, že veletrhy postupně skončí (v některých oborech tomu tak i bylo), a vše se bude řešit takzvaně on-line. Skutečnost v našich oborech, tj. hydraulice a letecké technice, je však opačná. Na řadu veletrhů je nutno podat přihlášku i několik let dopředu, protože plochy jsou beznadějně obsazené. I přes masivní používání moderních nástrojů komunikace nic nenahradí osobní jednání. Návštěva veletrhu je také velmi efektivním nástrojem k tomu,



▲ Účast na veletrzích má i stinné stránky. Snaha najít klidné místo pro vyřízení mailů a telefonátů může skončit i takto.

jak na jednom místě v krátkém čase zrealizovat celou řadu schůzek, které by se musely pracně organizovat jinak. To by samozřejmě zabralo násobné množství času a nákladů. Informace, sdělené od zákazníků u kávy nebo třeba i u českého piva, jsou ty nejcennější, a ty se na internetu nenajdou. Často se stane, že náš stánek je pro našeho zákazníka, který na veletrhu nemá vlastní zázemí, vítanou možností pro krátký oddech. Vždyť chcete-li si člověk detailně projít některý z velkých veletrhů, jako je Bauma nebo Hannover Messe, klidně nachodí o mnoho více než deset kilometrů. Někdy se stane, že na stánek přijde i na krátkou korektní návštěvu konkurence, popovídat si o tom, co je v oboru a u nás i u nich nového.

Když jsme před více než dvaceti lety začali na světové veletrhy jezdit, naši pracovníci se dívali na ostatní, jak dělají byznys. V současné době je provoz na našich stáncích téměř nepřetržitý, jsou i situace, kdy partneři čekají, až se na ně dostane a budeme se jím moci věnovat.

V letošním roce nás čekají následující akce. Vždy jde o nejnavštěvovanější a nejprestižnější veletrhy v našich oborech, často o číslo 1 v celosvětovém měřítku.

Aero Friedrichshafen / duben 2019

obor letectví
všeobecné letectví

Bauma München / duben 2019

obor hydrauliky
stavební stroje a technika

STT Moskva / červen 2019

obor hydrauliky
stavební stroje a technika

Airshow Paris / červen 2019

obor letectví
velký letecký průmysl

MAKS Moskva / srpen 2019

obor letectví
letecký průmysl všech kategorií

Agritechnica Hannover / listopad 2019

obor hydrauliky
zemědělské stroje a technika

Realizaci veletrhu provází dlouhá příprava, začínající žádostí o rezervaci plochy a výběru pavilónu (již nemusí být vyhověno) někdy již několik let před konáním akce. Poté se začne „papírovat“ s veletržními správami, zajišťovat služby na veletrhu, které často poskytují jiné firmy, než je výstaviště samo, jdou první platby, připravují se materiály, exponáty, vše se balí, nakládá a dopravuje na místo. Poté je nutno ve spolupráci s veletržní správou převzít materiály, předpřipravený stánek a nachystat vše na ostrý start. Často se v těchto obdobích zažívají nečekaná a nepříjemná překvapení. Pohled na výstaviště dva dny před zahájením je zcela jiný svět než ten, který vidí návštěvník. Po skončení veletrhu následuje vše v opačném pořadí. Vše se uklízí, rozebírá, nakládá,

► pokračování na straně 06

odvází, protože na velkém výstavišti už třeba za čtyři dny začíná další „velký cirkus“. Není to nepodobné velkému rockovému koncertu, pouze místo čtyř hodin to trvá deset dnů.

Jako vše i veletrhy mají svou odvrácenou stránku, která se velmi liší od nablýskaných exponátů, efektních prezentací velkých firem a byznysmenů v černých oblecích. Nekonečné dopravní zácpy na příjezdových trasách, hledání parkovacích míst, úmorné přesuny z parkovišť na veletrh (na aerosalónu Paříž, nemáte-li štěstí, to může být i dva kilometry po trávě nebo blátě, když prší). Nedostatek ubytovacích kapacit, takže denní dojezdění 100 km na akci není výjimkou. Obrovská množství lidí, fronty na vše, permanentní hluk od stovek rozhovorů, prezentací a provozu veletrhu. Mezi know-how patří i to, že na aerosalónech v Paříži a Moskvě si nelze plánovat obchodní schůzky mezi 14. a 16. hodinou, protože během letových ukázek stíhaček s proudovými motory s přídavným spalováním má smysl pouze mlčet a chytat drnčící šálky na stolku. Uzamykatelné zázemí stánku o velikosti menší panelákové předsíňky,

do něhož se musí vejít všechny propagační materiály, zásoby, nádobí, osobní věci. Veletržní stravování, nad nímž by lomil rukama každý výživový poradce; toalety, jež i přes veškerou péči personálu odpovídají tomu, že je použijí stovky lidí za hodinu atd. K velké koncentraci lidí bohužel patří i kriminální jevy, které se našim pracovníkům naštěstí vyhnuly, ale od spřátelených firem víme o krádežích notebooků, kabelek, dokonce i o přepadení s použitím střelné zbraně. A v posledních letech bohužel reálná obava z něčeho mnohem horšího, než je krádež tašky.

A tak po ukončení veletrhu slyšíme „no, bylo to dobrý, stálo to za to, ale ještě že už je konec ...“. Poté následuje návrat domů – 700 km, 1300 km – podle toho, kde se veletrh konal. Ale i přesto se všichni specialisté Jihostroje těší na naši další aktivní účast na veletrzích v roce 2019, o nichž vás budeme průběžně informovat.

Ing. Hynek Walner
ředitel pro strategii



Rozvoj zaměstnanců pokračuje i v roce 2019



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Oba projekty Jihostroje zaměřené na vzdělávání zaměstnanců jsou v plném proudu a rok 2019 je posledním rokem jejich trvání. O jejich opodstatněnosti se přesvědčujeme dnes a denně, kdy do naší společnosti vstupují nové a stále náročnější projekty, jako je např. Propconel, o němž píšeme na jiném místě.

V současnosti realizujeme dva projekty, z nichž každý je určen pro jinou cílovou skupinu.

Odborné kurzy

Jsou soustředěny do projektu „CESTA K ROZVOJI“, který je společným dílem firem sdružených v Asociaci leteckých a kosmických výrobců, z.s. Do projektu „Cesty“ je zapojeno cca sto zaměstnanců v kurzech zaměřených především na IT dovednosti, technické a odborné vzdělávání, ekonomické kurzy, kurzy pracovního práva a specializované kurzy řízení výroby

pro mistry. Tento projekt představuje kurzy v celkovém finančním objemu 3,5 mil Kč.

Vzdělávání managementu

Jde o náš vlastní projekt hrazený z dotačních prostředků, o které jsme sami požádali. Finanční objem tohoto projektu činí cca 1,2 mil. Kč. Nese název „Rozvoj zaměstnanců - manažerské kompetence pracovníků“ a je do něho zapojeno 25 manažerů. Tematicky je projekt zaměřen na manažerské dovednosti, především na řízení a rozvoj týmů.

Projekty „Rozvoj zaměstnanců - manažerské kompetence pracovníků“ a „CESTA K ROZVOJI“ jsou spolufinancovány Evropskou unií.

Redakce



Firma & lidé

Vývoj stavu zaměstnanců od ledna do prosince 2018

Kategorie	DJ	DR	TH	Celkem
Přepočtený stav leden – prosinec 2018	213	69	190	472
Koncový fyzický stav k 31. 12. 2018	214	69	190	473

Nástupy nových zaměstnanců v říjnu, listopadu a prosinci 2018 – vítáme nové spolupracovníky

Jméno	divize / sekce	středisko
Borysova Valeriia	divize Hydraulika	321
Lieblová Lucie	divize Infra	832
Petr David	divize Letecká	411
Suchanová Martina	divize Letecká	420
Kotva David	IT	904
Tybitanclová Petra	divize Hydraulika	841
Harman Lukáš	divize Infra	800
Dychtlová Monika	divize Letecká	411
Koprnová Romana	divize Hydraulika	324
Marfínková Denisa	divize Hydraulika	341

Pracovní výročí v období leden – březen 2019 slaví:

Období	Jméno	středisko
5 let	Menšík David	341
	Štindl Jaroslav	322
	Lejsková Veronika	410
	Doležel Štěpán	831
	Chrástek Miroslav	845
25 let	Sosna Petr	322
	Lysý Jaromír	904
	Staněk Miroslav	904
35 let	Haleš Milan	831
	Papoušek Jiří	851
	Velek Libor	920

Životní výročí v období leden – březen 2019 slaví:

Jméno	středisko
Danielová Šárka	831
Klein Dalibor	814
Holý Pavel	322
Nedorost Jiří	411
Chrástek Miroslav	845
Šítal Vojtěch	851
Havlíček Pavel	811

Všem našim zaměstnancům, kteří oslavili, nebo teprve oslaví pracovní či životní výročí, blahopřejeme a přejeme hodně zdraví a osobní spokojenosti.

Vedení společnosti



Kolektivní smlouva na rok 2019 uzavřena

Poslední dva měsíce minulého roku byly věnovány intenzivnímu jednání o obsahu kolektivní smlouvy na další období. Po sérii jednání byla kolektivní smlouva 12. prosince 2018 podepsána.

Obsah kolektivní smlouvy vychází z kolektivních smluv platných v minulých letech. S výjimkou příplatku za práci na vybraných pracovištích tří a vícesměnných provozů nebylo nic z toho, co bylo v průběhu minulých let dohodnuto, z kolektivní smlouvy vypuštěno. Kolektivní smlouva 2019 v sobě zahrnuje všechny „benefity“, které již dlouhodobě považujeme za samozřejmé. V kolektivní smlouvě je zakotven a konkretizován systém vzájemného poskytování informací mezi a.s. Jihostroj a odborovou organizací. Máme stanoveny oblasti spolurozhodování a projednávání vymezených témat. V textu smlouvy je popisován postup při vzniku popřípadě rušení pracovních míst i dohodnuto odstupné nad zákonný rámec.

Sociální oblast uzavřené smlouvy i nadále garantuje závodní stravování v obvyklém rozsahu. Dochází k navýšení celkové ceny hlavního jídla (menu 1 a 2) o 5, respektive 7 Kč. Hodnota stravovací poukázky pro ty zaměstnance, kteří se objektivně nemohou podnikového stravování zúčastňovat, se zvyšuje z 80 Kč na 90 Kč. Podle dlouhodobě přijatých zásad budou, mimo jiné, i v roce 2019 poskytovány odměny při pracovních nebo životních výročích či týden dovolené nad rámec stanovený zákonem.

Hromadné čerpání dovolené je kolektivní smlouvou dohodnuto takto: 15.–19. 7.; 23. 12.; 27. 12.; 30.–31. 12. 2019.

Dohodnuto je v neposlední řadě i zvýšení příspěvku na penzijní připojištění nebo životní pojištění na 400 Kč, respektive 450 Kč/měsíc.

Mzdová oblast uzavřené kolektivní smlouvy předpokládá zvýšení základních (tarifních) mezd zaměstnancům firmy od ledna 2019 v průměru o 5,5 %. Dále zvýšení všech 12 tarifních stupňů o 6,5 % a zvýšení hodnoty minimálního mzdového tarifu vypláceného v Jihostroji z 78,10 na 85,20 Kč/h. Hodnota pololetně vyplácené prémie „za dobrý hospodářský výsledek“ se zvyšuje na předpokládanou výši 23 500 Kč. Zrušení zmíněného desetikorunového příplatku je kompenzováno zvýšením příplatku za práci v odpolední směně z 8 Kč na 13 Kč/h a zvýšením příplatku za práci v noci z 15 Kč na 25 Kč/h. Zvýšen je i jeden z příplatků za ztíženou, rizikovou a jinak odpudivou práci z 8 Kč na 9 Kč/h. Výše ostatních mzdových příplatků (např. za práci přesčas, za práci v noci) se nemění.

Jsme přesvědčeni, že uzavřená kolektivní smlouva garantuje zaměstnancům v roce 2019 solidní meziroční mzdový růst při standardním sociálním programu.

Bc. Jiří Řihout
předseda ZO OS Kovo

25. reprezentační ples

16. února 2019 (sobota) | Jízdárna zámku Český Krumlov | Vstupenka 250 Kč

Prodej vstupenek na recepci od 21. ledna 2019.

V ceně vstupenky je večeře.

Hraje taneční orchestr FORDANCE ORCHESTRA.

V průběhu večera vystoupí zpěvák Pavel Vítek.

Doprava na místo i zpět zajištěna autobusy z Velešína, Č. Budějovic a Kaplice.

Program večera:

20:00 slavnostní zahájení, příchod, předtančení

02:00 ukončení

Srdečně zveme všechny zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.



INFO – informační magazín společnosti Jihostroj a.s.

Pro Jihostroj a.s. připravuje FIDES POPULI, s.r.o., České Budějovice.

Na tomto čísle spolupracovali: Ing. Jiří Gerle, Ing. Hynek Walner, Ing. Jaromír Vokál,
Mgr. Ilona Walnerová, a Bc. Jiří Řihout.

